

Le procedure selettive per questo progetto si terranno a far data dal 28/06/2017. I calendari delle convocazioni saranno pubblicati presso la sede ASC di riferimento, ovvero sul suo sito internet, a far data dal 26/06/2017. I recapiti della sede ASC di riferimento sono riportati nella prima pagina di questo testo. La pubblicazione dei calendari ha valore di notifica. La mancata presenza al colloquio è considerata rinuncia.



SCHEDA PROGETTO PER L'IMPIEGO DI VOLONTARI IN SERVIZIO CIVILE IN ITALIA

ENTE

1) *ENTE PROPONENTE IL PROGETTO: Arci Servizio Civile Nazionale*

Informazioni aggiuntive per i cittadini:

Sede centrale:

Indirizzo: Via Monti di Pietralata 16, 00157 Roma

Tel: 0641734392 Fax 0641796224

Email: info@ascmail.it

Sito Internet: www.arciserviziocivile.it

Associazione locale dell'ente accreditato a cui far pervenire la domanda:

Arci Servizio Civile Rimini

Indirizzo: Viale Principe Amedeo 11/21E, 47921 Rimini

Tel: 0541791159

Email: rimini@ascmail.it

PEC: arciserviziocivilerimini@pec.it

Sito Internet: www.arciserviziocivile.it/ascnetwork/rimini

Responsabile dell'Associazione locale dell'ente accreditato: Massimo Spaggiari

Responsabile informazione e selezione dell'Associazione Locale: Miriam Mignani

2) *CODICE DI ACCREDITAMENTO: NZ00345*

3) *ALBO E CLASSE DI ISCRIZIONE: Albo Nazionale – Ente di I classe*

CARATTERISTICHE PROGETTO

4) *TITOLO DEL PROGETTO: Nuove opportunità*

5) *SETTORE ED AREA DI INTERVENTO DEL PROGETTO CON RELATIVA CODIFICA:*

Settore: Educazione e promozione culturale

Area di intervento: Animazione culturale verso giovani

Codifica: E03

6) DESCRIZIONE DELL'AREA DI INTERVENTO E DEL CONTESTO TERRITORIALE ENTRO IL QUALE SI REALIZZA IL PROGETTO CON RIFERIMENTO A SITUAZIONI DEFINITE, RAPPRESENTATE MEDIANTE INDICATORI MISURABILI; IDENTIFICAZIONE DEI DESTINATARI E DEI BENEFICIARI DEL PROGETTO:

6.1 Breve descrizione della situazione di contesto territoriale e di area di intervento con relativi indicatori rispetto alla situazione di partenza:

Le procedure selettive per questo progetto si terranno a far data dal 28/06/2017. I calendari delle convocazioni saranno pubblicati presso la sede ASC di riferimento, ovvero sul suo sito internet, a far data dal 26/06/2017. I recapiti della sede ASC di riferimento sono riportati nella prima pagina di questo testo. La pubblicazione dei calendari ha valore di notifica. La mancata presenza al colloquio è considerata rinuncia.

Le procedure selettive per questo progetto si terranno a far data dal 28/06/2017. I calendari delle convocazioni saranno pubblicati presso la sede ASC di riferimento, ovvero sul suo sito internet, a far data dal 26/06/2017. I recapiti della sede ASC di riferimento sono riportati nella prima pagina di questo testo. La pubblicazione dei calendari ha valore di notifica. La mancata presenza al colloquio è considerata rinuncia.

Il contesto territoriale in cui si realizza il Progetto è la Città di Rimini, che contava, al 01-01-2016, 148.527 cittadini su una superficie territoriale di 135,48 Km².

L'area di intervento è rappresentata dai 13.184 giovani residenti a Rimini di età compresa fra i 15 ed i 24 anni, 1.938 dei quali di cittadinanza non italiana.

Su quest'area di popolazione incidono due fenomeni connessi fra loro: la dispersione scolastica e la disoccupazione giovanile.

A livello europeo, la tematica della dispersione scolastica ha avuto notevole risalto negli ultimi anni. Nel 2003, nell'ambito della Strategia di Lisbona, il Consiglio dei Ministri dell'Istruzione ha definito cinque obiettivi per i Paesi membri, primo fra i quali la diminuzione degli abbandoni precoci (percentuale non superiore al 10%), obiettivo che per il nostro Paese è ancora lontano.

Localmente, la dispersione scolastica ha un'incidenza analoga a quella nazionale: abbandonano gli studi il 21,8% degli iscritti ai Licei ed il 23,2% degli iscritti agli Istituti Tecnici. (Fonte: 2° Rapporto sulla qualità nella scuola – Tuttoscuola)

La componente della popolazione giovanile particolarmente soggetta al rischio di dispersione scolastica è costituita dai giovani stranieri, che rappresentano il 10,2% degli studenti della scuola secondaria di secondo grado.

Il mancato conseguimento di un diploma o di una qualifica professionale incide pesantemente sull'accesso al mercato del lavoro: la maggioranza dei giovani che abbandonano prematuramente gli studi rimane disoccupato e va ad ingrossare le fila dei cosiddetti NEET (Acronimo di *Neither in Employment, nor in Education or Training*).

Secondo l'Istat, durante il 2015 i disoccupati residenti a Rimini erano 14.700. Il tasso di disoccupazione ha segnato nel 2015 una lieve riduzione rispetto al 2014 con un tasso pari al 9,5%, superiore a quello regionale (7,7%) anche se inferiore a quello nazionale (11,9%).

Nel 2008 la percentuale di disoccupati tra i 15-24enni riminesi superava appena l'11%; l'esplosione della crisi economica ha provocato una forte crescita del tasso di disoccupazione giovanile fino a raggiungere, nel 2014, il 37,6% dei di 15-24enni in cerca di impiego. (fonte: Istat, *Indagine sulle forze di lavoro*)

Nell'anno 2015 il tasso di disoccupazione giovanile si è ridotto del 5%, ma coinvolge comunque un terzo dei giovani. Considerando che la percentuale di giovani fra i 15 e 24 anni attiva sul mercato del lavoro è pari a circa il 12% della popolazione appartenente a quella classe di età, si registrano nella città di Rimini circa 500 giovani disoccupati, fra i quali la componente non italiana rappresenta almeno il 20%.

Un numero rilevante di giovani residenti nella città di Rimini vive pertanto consistenti rischi di esclusione sociale e manifesta il bisogno di realizzare esperienze socializzanti ed inclusive, che ne rafforzino l'autostima, le capacità espressive e relazionali. Le attività di carattere interculturale, quali la musica, esprimono forti capacità inclusive anche per la componente straniera dei giovani.

6.2 Criticità rilevate e conseguenti indicatori numerici di risultato da utilizzare ai fini della valutazione del progetto

CRITICITA'/BISOGNI	INDICATORI MISURABILI
Molti giovani riminesi fra i 15 e 24 anni sono esclusi dalla scuola e dal mondo del lavoro.	2.500 giovani riminesi abbandonano prematuramente gli studi
	500 giovani riminesi non trovano lavoro

6.3 Individuazione dei destinatari ed i beneficiari del progetto:

6.3.1 destinatari diretti

N. 600 giovani di età compresa fra i 15 ed i 30 anni, a rischio di esclusione dal sistema formativo e dal mondo del lavoro, residenti nella città di Rimini.

Le procedure selettive per questo progetto si terranno a far data dal 28/06/2017. I calendari delle convocazioni saranno pubblicati presso la sede ASC di riferimento, ovvero sul suo sito internet, a far data dal 26/06/2017. I recapiti della sede ASC di riferimento sono riportati nella prima pagina di questo testo. La pubblicazione dei calendari ha valore di notifica. La mancata presenza al colloquio è considerata rinuncia.

Le procedure selettive per questo progetto si terranno a far data dal 28/06/2017. I calendari delle convocazioni saranno pubblicati presso la sede ASC di riferimento, ovvero sul suo sito internet, a far data dal 26/06/2017. I recapiti della sede ASC di riferimento sono riportati nella prima pagina di questo testo. La pubblicazione dei calendari ha valore di notifica. La mancata presenza al colloquio è considerata rinuncia.

6.3.2 beneficiari indiretti

Beneficiari indiretti sono principalmente le famiglie dei giovani partecipanti alle attività previste dal Progetto e tramite loro l'intera comunità locale, sia dal punto di vista sociale che economico.

6.4. Indicazione su altri attori e soggetti presenti ed operanti nel settore e sul territorio

I soggetti pubblici che operano sul territorio nel campo della formazione culturale rivolte ai giovani sono molto numerosi, a partire dal Polo Universitario riminese afferente all'Università di Bologna, agli Istituti scolastici e di formazione professionale.

Nell'ambito dell'educazione non formale (extrascolastica), gli attori più affini all'Associazione proponente del presente Progetto sono le 27 Associazioni di promozione sociale riminesi iscritte all'apposito Albo Regionale, la cui attività si rivolge anche (ma non prevalentemente) ai giovani e che spazia dall'educazione fisica all'educazione musicale.

Un quadro più completo ed omogeneo dell'offerta di servizi di animazione culturale rivolti specificamente ai giovani, presente sul territorio della Città di Rimini è descritto dal Rapporto sugli "spazi di aggregazione giovanile (SAG)" realizzato nel contesto dell'Accordo di Programma Quadro GECO finanziato dal Ministero della Gioventù e dalla Regione Emilia-Romagna nel 2010 e consultabile su <http://www.retegiovani.net/testi/REPORT%20RIMINI.pdf>.

Tale rapporto censisce luoghi della Città di Rimini, pubblici e privati, in cui abitualmente si svolgono attività di aggregazione giovanile, che si articolano in tipologie con diverso grado di strutturazione e di organizzazione ed in particolare:

N. 6 Centri di Aggregazione giovanile tradizionalmente intesi (Centri Giovani o CAG)

N. 5 Polisportive/Associazioni sportive;

N. 10 Associazioni culturali e/o di promozione sociale;

N. 11 Parrocchie/Oratori.

Il Rapporto, analizzando le caratteristiche di questi attori, evidenzia come i dati della provincia di Rimini si scostano notevolmente, in termini di consistenza numerica, da quelli regionali: la figura del referente istituzionale (*per referente istituzionale intende un soggetto che è referente dello spazio di aggregazione in rappresentanza di un'Amministrazione, un Ente o un Istituzione pubblica*) presente nei SAG riminesi nel 12,6% dei casi è infatti rilevato in oltre il 34% in quelli emiliano-romagnoli.

Nella stragrande maggioranza dei casi, quindi, le attività di animazione culturale rivolte ai giovani riminesi sono affidate all'associazionismo laico e religioso.

Gli attori più attivi in questo campo possono essere individuati osservando la partecipazione all'annuale Bando per l'assegnazione e concessione di contributi regionali per attività a favore di adolescenti (in attuazione della L.R. 14/2008 "Norme in materia di politiche per giovani generazioni). Qui troviamo in particolare 2 Cooperative sociali (Comunità Papa Giovanni XXIII e Coop. Observe), 5 Associazioni di Promozione sociale (Associazione Cristiani nel Mondo del Lavoro, Movimento Centrale, Laboratorio stabile Alcantara, ARCI, AGIMI) ed una Associazione Sportiva Dilettantistica).

La legislazione regionale peraltro incentiva principalmente le attività realizzate in rete fra le diverse Organizzazioni e favorisce quindi la collaborazione fra i diversi attori.

6.5 Soggetto attuatore ed eventuali partners

6.5.1.

Il presente progetto sarà realizzato da **Associazione Arci Comitato Provinciale di Rimini**, Associazione che, in continuità con l'attività svolta da ARCI Associazione Ricreativa Culturale Italiana costituita nell'anno 1957, opera per il conseguimento delle proprie finalità istituzionali di Associazione di promozione sociale nei campi culturale, ricreativo e socio-assistenziale. Ha tesserato, nel 2015, 6081 Soci, dei quali 984 risiedono a Rimini ed hanno età inferiore a 30 anni.

Le procedure selettive per questo progetto si terranno a far data dal 28/06/2017. I calendari delle convocazioni saranno pubblicati presso la sede ASC di riferimento, ovvero sul suo sito internet, a far data dal 26/06/2017. I recapiti della sede ASC di riferimento sono riportati nella prima pagina di questo testo. La pubblicazione dei calendari ha valore di notifica. La mancata presenza al colloquio è considerata rinuncia.

Le procedure selettive per questo progetto si terranno a far data dal 28/06/2017. I calendari delle convocazioni saranno pubblicati presso la sede ASC di riferimento, ovvero sul suo sito internet, a far data dal 26/06/2017. I recapiti della sede ASC di riferimento sono riportati nella prima pagina di questo testo. La pubblicazione dei calendari ha valore di notifica. La mancata presenza al colloquio è considerata rinuncia.

Carattere distintivo delle attività culturali promosse e realizzate da Associazione ARCI è il rifiuto di ogni discriminazione: ideologica, religiosa, razziale, sessuale, generazionale. Op.E.N. ha impegnato centinaia di giovani di ogni provenienza e formazione culturale. Negli anni, molte migliaia di giovani riminesi hanno riconosciuto nell'ARCI un'opportunità di socializzazione corrispondente alle proprie esigenze, conferendo all'Associazione i connotati del più esteso e multiforme pluralismo culturale.

La struttura associativa di ARCI è costituita dai circoli territoriali ad essa affiliati. Nel campo dell'animazione culturale rivolta ai giovani, le esperienze più recenti e significative sono state finora realizzate nella città di Rimini dalle affiliate: Associazione Culturale "Quadrare il Circolo", presso la propria Sede sociale in Via Ghinelli n. 5, dal 1996 al 1999 e nel Centro Giovani "la Casina" di Bellariva di Rimini dal 1999 al 2001; dall'Associazione culturale "Isola non trovata" presso l'Università e gli Istituti Medi Superiori della città di Rimini; dalle Associazioni culturali "ARCI Omnia" e "Wadada", dall'Associazione di volontariato "Arcobaleno".

6.5.2. Partners

1. Il **partner Cooperativa Sociale Eucrate**, costituita fra giovani provenienti da esperienze di volontariato e mediatori interculturali collabora agli interventi educativi nelle scuole ed è fra i soggetti più impegnati nella realizzazione delle manifestazioni interculturali.
2. Il **partner Alberto Romanotto**, libero professionista esperto nella produzione di materiale multimediale video/audio, garantisce la produzione di documentazione video/audio degli eventi previsti e del materiale didattico necessario per la realizzazione della attività educative previste dal Progetto.
3. La promozione del Servizio Civile Nazionale come istituto di educazione alla pace, finalizzato alla difesa della Patria con strumenti non armati e non violenti, e la partecipazione dei giovani al SCN viene realizzata avvalendosi della collaborazione del **partner Coordinamento Provinciale degli Enti di Servizio Civile (COPRESC)**, anche attraverso un programma di incontri con gli studenti degli Istituti Medi Superiori e dell'Università.

Si allegano le relative lettere di adesione.

7) OBIETTIVI DEL PROGETTO:

7.1 Gli obiettivi di cambiamento generati dalle criticità e bisogni indicati nel 6.2:

CRITICITA'/BISOGNI	OBIETTIVI
Molti giovani riminesi fra i 15 e 24 anni sono esclusi dalla scuola e dal mondo del lavoro.	Obiettivo 1 : Realizzare almeno 4 eventi culturali di socializzazione ad ampia partecipazione giovanile.
	Obiettivo 2.: Offrire opportunità formative ai giovani a rischio di esclusione dalla scuola e dal lavoro.

7.2 Gli obiettivi sopra indicati con gli indicatori del 6.2 alla conclusione del progetto

OBIETTIVO	INDICATORI
Obiettivo 1 : Realizzare almeno 4 eventi culturali di socializzazione ad ampia partecipazione giovanile.	Numero di eventi culturali organizzati e realizzati
	Numero di giovani partecipanti all'organizzazione e realizzazione degli eventi

Le procedure selettive per questo progetto si terranno a far data dal 28/06/2017. I calendari delle convocazioni saranno pubblicati presso la sede ASC di riferimento, ovvero sul suo sito internet, a far data dal 26/06/2017. I recapiti della sede ASC di riferimento sono riportati nella prima pagina di questo testo. La pubblicazione dei calendari ha valore di notifica. La mancata presenza al colloquio è considerata rinuncia.

Le procedure selettive per questo progetto si terranno a far data dal 28/06/2017. I calendari delle convocazioni saranno pubblicati presso la sede ASC di riferimento, ovvero sul suo sito internet, a far data dal 26/06/2017. I recapiti della sede ASC di riferimento sono riportati nella prima pagina di questo testo. La pubblicazione dei calendari ha valore di notifica. La mancata presenza al colloquio è considerata rinuncia.

	Numero di giovani fruitori e spettatori degli eventi
Obiettivo 2: Offrire opportunità formative ai giovani a rischio di esclusione dalla scuola e dal lavoro.	Numero di ore di formazione offerte ai giovani a rischio di esclusione
	Numero di giovani a rischio di esclusione che partecipano alle attività formative

7.3 Il confronto fra situazione di partenza e obiettivi di arrivo

INDICATORI	ex ANTE	Ex POST
Numero di eventi culturali organizzati e realizzati	1	4
Numero di giovani partecipanti all'organizzazione e realizzazione degli eventi	10	30
Numero di giovani fruitori e spettatori degli eventi	200	600
Numero di ore di formazione offerte ai giovani a rischio di esclusione.	40	200
Numero di giovani a rischio di esclusione che partecipano alle attività formative	20	60

7.4 Obiettivi rivolti ai volontari:

- formazione ai valori dell'impegno civico, della pace e della nonviolenza dando attuazione alle linee guida della formazione generale al SCN (vedi box 33) e al Manifesto ASC 2007;
- apprendimento delle finalità, delle modalità e degli strumenti del lavoro di gruppo finalizzato alla acquisizione di capacità pratiche e di lettura della realtà, capacità necessarie alla realizzazione delle attività del progetto e successivamente all'inserimento attivo nel mondo del lavoro, a cominciare dai soggetti no profit;
- fornire ai partecipanti strumenti idonei all'interpretazione dei fenomeni socio-culturali al fine di costruire percorsi di cittadinanza attiva e responsabile;
- crescita individuale dei partecipanti con lo sviluppo di autostima e di capacità di confronto, attraverso l'integrazione e l'interazione con la realtà territoriale.

8 DESCRIZIONE DEL PROGETTO E TIPOLOGIA DELL'INTERVENTO CHE DEFINISCA IN MODO PUNTUALE LE ATTIVITÀ PREVISTE DAL PROGETTO CON PARTICOLARE RIFERIMENTO A QUELLE DEI VOLONTARI IN SERVIZIO CIVILE NAZIONALE, NONCHÉ LE RISORSE UMANE DAL PUNTO DI VISTA SIA QUALITATIVO CHE QUANTITATIVO:

8.1 Complesso delle attività previste per il raggiungimento degli obiettivi

Descrizione dell'ideazione e delle azioni precedenti l'avvio del progetto:

Il presente Progetto è ideato per soddisfare esigenze di educazione non formale: "L'educazione non formale è un'attività educativa intrapresa al di fuori del sistema formale e perciò al di fuori della scuola al di fuori delle attività curricolari." (Consiglio d'Europa)

La Commissione ed il Consiglio d'Europa hanno evidenziato l'importanza dei percorsi di apprendimento non formale ed informale, come modalità, unitamente ai percorsi di apprendimento formale, per il contrasto al disagio giovanile ed alla dispersione scolastica e come opportunità di acquisire comportamenti, conoscenze, abilità, atteggiamenti, competenze diversificate e personalizzate.

Le procedure selettive per questo progetto si terranno a far data dal 28/06/2017. I calendari delle convocazioni saranno pubblicati presso la sede ASC di riferimento, ovvero sul suo sito internet, a far data dal 26/06/2017. I recapiti della sede ASC di riferimento sono riportati nella prima pagina di questo testo. La pubblicazione dei calendari ha valore di notifica. La mancata presenza al colloquio è considerata rinuncia.

Le procedure selettive per questo progetto si terranno a far data dal 28/06/2017. I calendari delle convocazioni saranno pubblicati presso la sede ASC di riferimento, ovvero sul suo sito internet, a far data dal 26/06/2017. I recapiti della sede ASC di riferimento sono riportati nella prima pagina di questo testo. La pubblicazione dei calendari ha valore di notifica. La mancata presenza al colloquio è considerata rinuncia.

Op.E.N. (Opportunità per Esperienze Nuove) è il progetto di educazione non formale, costituito principalmente da attività formative, di educazione alla pace ed alla convivenza interetnica ed interculturale che il Comitato Provinciale ARCI di Rimini sta realizzando dal 1996 nella Provincia di Rimini. E' stato riconosciuto dalla Regione Emilia-Romagna come progetto sperimentale di servizio civile nell'anno 1999.

A partire dall'anno 2010 Op.E.N. ha acquisito la metodologia del lavoro di rete fra più soggetti associativi autonomi ed è stato sostenuto come progetto territoriale di carattere provinciale dalla Legge Regionale 14/2008.

Il presente Progetto si colloca quindi in continuità con esperienze in corso di attuazione e propone alcuni interventi innovativi, proposti dai giovani partecipanti ed elaborati alla luce dell'esperienza finora realizzata. In relazione agli obiettivi sopra indicati, si propone le seguenti attività.

Obiettivo 1: Realizzare almeno 4 eventi culturali di socializzazione ad ampia partecipazione giovanile.

Questo obiettivo è perseguito attraverso la organizzazione di eventi annuali ricorrenti, di rilevanza regionale e locale, normalmente realizzati con il patrocinio e/o il contributo della Regione Emilia-Romagna. In base alla natura ed ai contenuti degli eventi, si prevedono 2 distinte azioni:

L'azione 1.1: Organizzazione di eventi musicali, è articolata in due attività:

Attività 1.1.1 Festa della Musica, consiste nella realizzazione di un evento pubblico che assume la denominazione internazionale "Festa della Musica". Nata a Parigi oltre vent'anni fa, la Festa si svolge tradizionalmente intorno alla data simbolica del solstizio d'estate (21 giugno) nelle principali città europee e consiste in un gran numero di concerti, che si svolgono principalmente all'aperto, nelle piazze e nelle strade. L'obiettivo è quello di divulgare la musica senza barriere di generi, promuovere l'integrazione sociale ed etnica, stimolare il dilettantismo musicale, far conoscere le tradizioni di altri paesi. In tutta Europa, la Festa è promossa dagli enti locali competenti e organizzata per lo più dalle associazioni no profit maggiormente significative di ciascun territorio. A tutt'oggi è l'unica manifestazione paneuropea consacrata alla musica dal vivo, iscritta nella dinamica democratica di una cultura musicale accessibile a tutti, indifferente alla dialettica professionista/dilettante e tesa a divulgare la pratica musicale presso giovani e meno giovani di tutte le condizioni sociali.

Attività 1.1.2 Collateral consiste nella realizzazione di un evento locale collegato alla rete regionale dei Circoli giovanili di ARCI Emilia-Romagna. Collateral nasce dalla volontà di evidenziare e valorizzare una delle tendenze più radicate della scena musicale contemporanea, cioè il proliferare di collaborazioni tra musicisti, anche apparentemente distanti per storia, poetica e scelte espressive. Artisti affermati che sentono il bisogno di sperimentare sonorità e formule differenti da quelle che caratterizzano il proprio percorso, rimescolando le carte, mettendosi in discussione, abbracciando generi e stili diversi, in definitiva incanalando la loro vena creativa in una miriade di progetti collaterali. E sempre di più sono i musicisti che valicano i confini del proprio abituale ambito espressivo per confrontarsi con forme d'arte, linguaggi e modalità diversi, che vanno dalla parola letteraria e poetica al visuale. L'Archi ha voluto fare propria la pratica della collateralità articolandola ogni anno in forme diverse e scegliendo di farsi collaterale rispetto alle dinamiche della produzione di eventi culturali: con Collateral l'associazione sperimenta un diverso rapporto tra "committente" e artista, dando a quest'ultimo "carta bianca" e facendogli vestire per una volta i panni dell'organizzatore. Un modo per riflettere, in tempi di crisi delle modalità della produzione artistica, su nuove forme di collaborazione tra i diversi soggetti attivi sul territorio, portatori di desideri e risorse per animare e far evolvere l'offerta culturale.

L'azione 1.2: Organizzazione di eventi interculturali, si articola a sua volta in due distinte attività:

Le procedure selettive per questo progetto si terranno a far data dal 28/06/2017. I calendari delle convocazioni saranno pubblicati presso la sede ASC di riferimento, ovvero sul suo sito internet, a far data dal 26/06/2017. I recapiti della sede ASC di riferimento sono riportati nella prima pagina di questo testo. La pubblicazione dei calendari ha valore di notifica. La mancata presenza al colloquio è considerata rinuncia.

Le procedure selettive per questo progetto si terranno a far data dal 28/06/2017. I calendari delle convocazioni saranno pubblicati presso la sede ASC di riferimento, ovvero sul suo sito internet, a far data dal 26/06/2017. I recapiti della sede ASC di riferimento sono riportati nella prima pagina di questo testo. La pubblicazione dei calendari ha valore di notifica. La mancata presenza al colloquio è considerata rinuncia.

Attività 1.2.1 Interazioni consiste nella organizzazione di una manifestazione ricorrente di livello provinciale caratterizzata dalla collaborazione fra tutte le Organizzazioni culturali cittadine dedicate alla pace, alla solidarietà ed all'inclusione, che si avvale del sostegno del Centro Servizi del Volontariato e degli Enti Locali. Si realizza durante i mesi di maggio e giugno di ogni anno e presenta un "cartellone" costituito da attività di diversa natura: dallo sport alle conferenze, dalle mostre ai concerti. Associazione ARCI ne è promotore storico ed è particolarmente impegnata nella realizzazione delle attività espressive che vedono impegnate le diverse comunità di immigrati.

Attività 1.2.2 Strati della Cultura è l'appuntamento nazionale che l'Archi organizza ogni anno per confrontare le proprie proposte sulla "promozione culturale" con il mondo delle istituzioni, della politica, della cultura. La nostra associazione è impegnata nella promozione della cultura con reti tematiche come Arci Teatro, Arci Real-Rete Arci Musica Live, Arci Book per la promozione della lettura, UCCA-Unione dei Circoli del Cinema dell' Arci, che coinvolgono oltre 2.000 circoli associativi che organizzano prevalentemente attività culturali. L'edizione 2017 si concentrerà sulle politiche a sostegno della cultura come opportunità di lavoro per i giovani e come volano per la rigenerazione delle città e delle loro comunità. Ciò in quanto riteniamo che creatività, cultura e conoscenza, possono diventare gli elementi principali per un nuovo sviluppo sociale ed economico del nostro Paese. Già oggi esistono energie creative straordinarie che si esprimono in forme anche non convenzionali ed intersecano mondi diversi come quelli dei "makers", dell'auto-organizzazione associativa, del recupero di spazi urbani abbandonati o inutilizzati, delle produzioni culturali diffuse. L'evento si articolerà quindi in incontri e dibattiti di approfondimento del tema prescelto, con la partecipazione di artisti, esponenti politici e tecnici esperti del settore.

L'obiettivo 2: Offrire opportunità formative ai giovani a rischio di esclusione dalla scuola e dal lavoro, sarà perseguito con la realizzazione dell'Azione 2.1: Organizzazione di laboratori educativi e corsi di formazione, in continuità con l'esperienza pluridecennale dell'Associazione nel campo della formazione extrascolastica della persona, ed è articolata principalmente in due attività connesse:

- **Attività 2.1.1: Analisi del bisogno formativo.** E' indispensabile una analisi annualmente aggiornata, ai fini dell'individuazione di una proposta formativa corrispondente alle esigenze ed aspettative dei giovani, che evolvono e si modificano molto rapidamente. E' altresì necessario collocare la nostra offerta formativa in ambiti che non siano già adeguatamente coperti da altre offerte pubbliche o private. Sarà realizzata attraverso la distribuzione e raccolta di questionari in luoghi di aggregazione giovanile e la realizzazione di interviste ai giovani ed a testimoni privilegiati.
- **Attività 2.1.2: Organizzazione di percorsi formativi in campo linguistico ed espressivo.** Consiste nella definizione di un calendario formativo, nel reperimento del personale docente, nella promozione e pubblicizzazione dei corsi, nel reperimento e gestione di aule ed attrezzature adeguate, nella realizzazione delle attività di segreteria organizzativa. Si prevede la realizzazione di 5 distinti percorsi formativi della durata media di 40 ore ciascuno, dedicati all'apprendimento di lingue estere e di specifiche tecniche espressive, tradizionali od innovative (quali ad es. la computer grafica, il graffitismo, l'arte riciclo).

Valutazione finale (dodicesimo mese): al termine del servizio, le attività realizzate saranno oggetto di valutazione collegiale da parte dei volontari del SCN e degli operatori; verranno redatte apposite schede di monitoraggio per la rilevazione del giudizio dei volontari sull'esperienza realizzata.

Ruolo dei partners:

Le procedure selettive per questo progetto si terranno a far data dal 28/06/2017. I calendari delle convocazioni saranno pubblicati presso la sede ASC di riferimento, ovvero sul suo sito internet, a far data dal 26/06/2017. I recapiti della sede ASC di riferimento sono riportati nella prima pagina di questo testo. La pubblicazione dei calendari ha valore di notifica. La mancata presenza al colloquio è considerata rinuncia.

Le procedure selettive per questo progetto si terranno a far data dal 28/06/2017. I calendari delle convocazioni saranno pubblicati presso la sede ASC di riferimento, ovvero sul suo sito internet, a far data dal 26/06/2017. I recapiti della sede ASC di riferimento sono riportati nella prima pagina di questo testo. La pubblicazione dei calendari ha valore di notifica. La mancata presenza al colloquio è considerata rinuncia.

Il partner Cooperativa Sociale Eucrante, collabora alla realizzazione degli eventi musicali ed interculturali e fornisce apporto professionale di mediazione interculturale nell'ambito delle attività educative.

Il partner Alberto Romanotto, libero professionista esperto nella produzione di materiale multimediale video/audio, garantisce la produzione di documentazione video/audio degli eventi previsti e del materiale didattico necessario per la realizzazione della attività educative previste dal Progetto.

Le iniziative di promozione del Servizio Civile vengono realizzate nella gran parte degli Istituti medi superiori, attraverso un programma annuale di incontri in orario scolastico predisposto dal **partner Coordinamento degli Enti di Servizio Civile (COPRESC) della Provincia di Rimini**. La Facoltà di Scienze della Formazione (Università di Bologna, Sede di Rimini) offre opportunità periodiche di incontro con gli studenti.

*Ipotizzando l'avvio al servizio con l'inizio del mese di settembre, si può formulare il seguente **cronogramma**:*

Azioni	mesi												
	0	set	ott	nov	dic	gen	feb	mar	apr	mag	giu	lug	ago
Ideazione sviluppo e avvio	x												
Obiettivo 1: Realizzare eventi culturali di socializzazione ad ampia partecipazione giovanile.													
Azione 1.1: Organizzazione di eventi musicali		x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	
Attività 1.1.1: Festa della musica										x	x		
Attività 1.1.2: Collateral		x	x	x									
Azione 1.2: Organizzazione di eventi interculturali													
Attività 1.2.1: Interazioni								x	x	x	x	x	
Attività 1.2.2: Strati della cultura					x	x	x						
Obiettivo 2: Offrire opportunità formative ai giovani a rischio di esclusione dalla scuola e dal lavoro.													
Azione 2.1: Organizzazione di laboratori educativi e corsi di formazione		x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x
Attività 2.1.1: Analisi del bisogno formativo		x	x										
Attività 2.1.2: Organizzazione di percorsi formativi in campo linguistico ed espressivo.			x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x
Azioni trasversali per il SCN													
Accoglienza dei volontari in SCN		x											
Formazione Specifica		x	x	x	x	x	x	x	x	x			
Formazione Generale		x	x	x	x	x	x						
Informazione e sensibilizzazione					x	x	x	x	x	x			

Le procedure selettive per questo progetto si terranno a far data dal 28/06/2017. I calendari delle convocazioni saranno pubblicati presso la sede ASC di riferimento, ovvero sul suo sito internet, a far data dal 26/06/2017. I recapiti della sede ASC di riferimento sono riportati nella prima pagina di questo testo. La pubblicazione dei calendari ha valore di notifica. La mancata presenza al colloquio è considerata rinuncia.

Le procedure selettive per questo progetto si terranno a far data dal 28/06/2017. I calendari delle convocazioni saranno pubblicati presso la sede ASC di riferimento, ovvero sul suo sito internet, a far data dal 26/06/2017. I recapiti della sede ASC di riferimento sono riportati nella prima pagina di questo testo. La pubblicazione dei calendari ha valore di notifica. La mancata presenza al colloquio è considerata rinuncia.

Inserimento dei volontari in SCN		x	x										
Monitoraggio					x	x				x	x		
<p>Azioni trasversali:</p> <p>Durante tutto il periodo di servizio civile, dalla formazione generale, (box 29/34) a quella specifica, (box 35/41), al monitoraggio (box 21 e 42), verranno inserite anche altre attività che permetteranno ai partecipanti al progetto di sviluppare le competenze poi certificate attraverso Legambiente Scuola e Formazione (box 28). I volontari del SCN saranno altresì coinvolti nelle azioni di diffusione e sensibilizzazione previste dal progetto (box 17). Il complesso di tutte le attività previste dal progetto aiuteranno infine i giovani a realizzare la finalità di “contribuire alla formazione civica, sociale, culturale e professionale dei giovani” indicata all’articolo 1 della legge 64/2001 che ha istituito il Servizio Civile Nazionale.</p>													

8.2 Risorse umane complessive necessarie per l’espletamento delle attività previste, con la specifica delle professionalità impegnate e la loro attinenza con le predette attività

Attività del progetto	Professionalità	Ruolo nell’attività	Numero
Azione 1.1: Organizzazione di eventi musicali	Esperti operatori culturali	Promotori ed organizzatori	3 operatori professionali 5 volontari Ass. ARCI 2 volontari del partner Coop Eucrante 1 tecnico esperto per documentazione audio/video partner
Azione 1.2: Organizzazione di eventi interculturali	Esperti operatori culturali Mediatori interculturali	Promotori ed organizzatori	3 operatori professionali 5 volontari Ass. Arci 2 mediatori Coop.va Eucrante 1 tecnico esperto per documentazione audio/video partner
Attività 2.1.1: Analisi del bisogno formativo	Esperti operatori culturali	Organizzatori	2 operatori professionali
Attività 2.1.2: Organizzazione di percorsi formativi in campo linguistico ed espressivo.	Esperti nelle materie specifiche	Docenti	5 docenti 1 partner esperto per la produzione di materiale didattico

8.3 Ruolo ed attività previste per i volontari nell’ambito del progetto

In relazione alle azioni descritte nel precedente punto 8.1 i volontari in SCN saranno impegnati nelle seguenti attività con il ruolo descritto:

Azioni	Attività	Ruolo
Azione 1.1:	1.1.1;	Partecipazione agli incontri di programmazione degli eventi;

Le procedure selettive per questo progetto si terranno a far data dal 28/06/2017. I calendari delle convocazioni saranno pubblicati presso la sede ASC di riferimento, ovvero sul suo sito internet, a far data dal 26/06/2017. I recapiti della sede ASC di riferimento sono riportati nella prima pagina di questo testo. La pubblicazione dei calendari ha valore di notifica. La mancata presenza al colloquio è considerata rinuncia.

Le procedure selettive per questo progetto si terranno a far data dal 28/06/2017. I calendari delle convocazioni saranno pubblicati presso la sede ASC di riferimento, ovvero sul suo sito internet, a far data dal 26/06/2017. I recapiti della sede ASC di riferimento sono riportati nella prima pagina di questo testo. La pubblicazione dei calendari ha valore di notifica. La mancata presenza al colloquio è considerata rinuncia.

Organizzazione di eventi musicali	1.1.2; 1.2.1; 1.2.2	collaborazione alla produzione e diffusione di materiale informativo anche attraverso il sito Internet www.arcirimini.it ed i social networks. Segreteria organizzativa, raccolta e gestione della documentazione relativa alle manifestazioni (registrazioni audio, video ecc.) Collaborazione all'allestimento ed alla gestione di spazi espositivi per mostre, di sale per conferenze e spettacoli.
Azione 1.2: Organizzazione di eventi interculturali		
Azione 2.1: Organizzazione di laboratori educativi e corsi di formazione	2.1.1: Analisi del bisogno formativo	Distribuzione e raccolta di questionari ed alla realizzazione di interviste; collaborazione alla elaborazione dei dati raccolti.
	2.1.2: Organizzazione di percorsi formativi in campo linguistico ed espressivo.	Collaborazione alla produzione e diffusione di materiale informativo anche attraverso il sito Internet www.arcirimini.it ed i social networks; Attività di segreteria per la raccolta e classificazione delle domande di iscrizione, Collaborazione alla gestione degli spazi e delle attrezzature.

Infine i volontari selezionati per questo progetto parteciperanno attivamente alla presa di coscienza delle competenze che acquisiscono nei campi di cittadinanza attiva e di lavoro di gruppo, finalizzato a realizzare gli obiettivi di cui al box 7 attraverso specifiche attività individuali e collettive. In particolare questa loro partecipazione è funzionale alla realizzazione dell'obiettivo indicato al box 7, sezione "obiettivi dei volontari" che viene qui riportato:

- formazione ai valori dell'impegno civico, della pace e della nonviolenza dando attuazione alle linee guida della formazione generale al SCN e al Manifesto ASC 2007;
- apprendimento delle modalità e degli strumenti del lavoro di gruppo finalizzato alla acquisizione di capacità pratiche e di lettura della realtà, capacità necessarie alla realizzazione delle attività del progetto e successivamente all'inserimento attivo nel mondo del lavoro;
- partecipazione alle attività di promozione e sensibilizzazione al servizio civile nazionale di cui al successivo box 17.

9) **NUMERO DEI VOLONTARI DA IMPIEGARE NEL PROGETTO: 4**

10) **NUMERO POSTI CON VITTO E ALLOGGIO: 0**

11) **NUMERO POSTI SENZA VITTO E ALLOGGIO: 4**

12) **NUMERO POSTI CON SOLO VITTO: 0**

13) **NUMERO ORE DI SERVIZIO SETTIMANALI DEI VOLONTARI, OVVERO MONTE ORE ANNUO:**

Monte ore annuo, inclusa formazione: 1400 con un minimo di 12 ore settimanali obbligatorie

14) **GIORNI DI SERVIZIO A SETTIMANA DEI VOLONTARI (MINIMO 5, MASSIMO 6):5**

15) **EVENTUALI PARTICOLARI OBBLIGHI DEI VOLONTARI DURANTE IL PERIODO DI SERVIZIO:**

Le giornate di formazione potrebbero essere svolte anche nella giornate del sabato.

Le procedure selettive per questo progetto si terranno a far data dal 28/06/2017. I calendari delle convocazioni saranno pubblicati presso la sede ASC di riferimento, ovvero sul suo sito internet, a far data dal 26/06/2017. I recapiti della sede ASC di riferimento sono riportati nella prima pagina di questo testo. La pubblicazione dei calendari ha valore di notifica. La mancata presenza al colloquio è considerata rinuncia.

Le procedure selettive per questo progetto si terranno a far data dal 28/06/2017. I calendari delle convocazioni saranno pubblicati presso la sede ASC di riferimento, ovvero sul suo sito internet, a far data dal 26/06/2017. I recapiti della sede ASC di riferimento sono riportati nella prima pagina di questo testo. La pubblicazione dei calendari ha valore di notifica. La mancata presenza al colloquio è considerata rinuncia.

16) SEDE/I DI ATTUAZIONE DEL PROGETTO, OPERATORI LOCALI DI PROGETTO E RESPONSABILI LOCALI DI ENTE ACCREDITATO:

Allegato 01

17) EVENTUALI ATTIVITÀ DI PROMOZIONE E SENSIBILIZZAZIONE DEL SERVIZIO CIVILE NAZIONALE:

Complessivamente, le/i volontarie/i del SCN saranno impegnati nelle azioni di diffusione del Servizio Civile per un minimo di 25 ore ciascuno, come di seguito articolato.

I volontari del SCN partecipanti al progetto, nell'ambito del monte ore annuo, saranno direttamente coinvolti nelle attività di promozione e sensibilizzazione del servizio civile nazionale che l'Ente intende attuare almeno tramite incontri presso:

- associazioni, precipuamente giovanili con cui la sede Arci Servizio Civile locale organizza attività di informazione e promozione
- luoghi, formali ed informali, di incontro per i giovani (scuole, università, centri aggregativi, etc.) con cui la sede di attuazione intrattiene rapporti nell'ambito della propria attività istituzionale.

Verranno programmati un minimo di 3 incontri di 3 ore cadauno, durante i quali i volontari in SCN potranno fornire informazioni sul Servizio Civile Nazionale, grazie alle conoscenze acquisite durante la formazione generale.

Inoltre un giorno al mese, nei 6 mesi centrali del progetto, presso la sede di attuazione o presso la sede locale di Arci Servizio Civile, i volontari in SCN saranno direttamente coinvolti nell'attività degli sportelli informativi sul servizio civile, propri delle nostre associazioni Arci Servizio Civile, che da anni forniscono informazioni e promuovono il SCN nel territorio, per complessive 16 ore.

Le azioni sopra descritte tendono a collegare il progetto stesso alla comunità locale dove i volontari del SCN prestano servizio, portando alla luce (tramite la loro testimonianza diretta) le positive ricadute del progetto nel contesto in cui esso interviene.

L'azione informativa, di promozione e sensibilizzazione viene intesa quale attività continuativa che tende a coinvolgere attivamente i volontari in SCN e si esplica in 3 differenti fasi:

- informazione sulle opportunità di servizio civile (da effettuare ex ante, precipuamente nel periodo di vigenza del bando tramite le sotto indicate modalità di comunicazione sociale)
- sensibilizzazione alla pratica del SCN (effettuata in itinere, con i succitati interventi presso i "luoghi aggregativi" e coinvolgendo in modo attivo i giovani tramite le associazioni suddette)
- diffusione dei risultati del progetto (da effettuare ex post, anche grazie alla partecipazione dei giovani in SCN alle attività promozionali dell'associazione)

Comunicazione sociale: il testo del progetto e le modalità di partecipazione verranno pubblicati sul sito internet dell'ente per l'intera durata del bando (www.arciserviziocivile.it). Verrà diffuso materiale informativo presso le sedi di attuazione di Arci Servizio Civile interessate, con particolare attenzione agli sportelli informativi che le nostre sedi di assegnazione organizzano nel proprio territorio. La sede locale di Arci Servizio Civile curerà la possibile diffusione del progetto sui media locali, regionali e nazionali presenti nel proprio territorio.

18) CRITERI E MODALITÀ DI SELEZIONE DEI VOLONTARI:

Ricorso a sistema selezione depositato presso l'Dipartimento della Gioventù e del SCN descritto nel modello:

- Mod. S/REC/SEL: Sistema di Reclutamento e Selezione

19) RICORSO A SISTEMI DI SELEZIONE VERIFICATI IN SEDE DI ACCREDITAMENTO (EVENTUALE INDICAZIONE DELL'ENTE DI 1^ CLASSE DAL QUALE È STATO ACQUISITO IL SERVIZIO): **Si**

Le procedure selettive per questo progetto si terranno a far data dal 28/06/2017. I calendari delle convocazioni saranno pubblicati presso la sede ASC di riferimento, ovvero sul suo sito internet, a far data dal 26/06/2017. I recapiti della sede ASC di riferimento sono riportati nella prima pagina di questo testo. La pubblicazione dei calendari ha valore di notifica. La mancata presenza al colloquio è considerata rinuncia.

Le procedure selettive per questo progetto si terranno a far data dal 28/06/2017. I calendari delle convocazioni saranno pubblicati presso la sede ASC di riferimento, ovvero sul suo sito internet, a far data dal 26/06/2017. I recapiti della sede ASC di riferimento sono riportati nella prima pagina di questo testo. La pubblicazione dei calendari ha valore di notifica. La mancata presenza al colloquio è considerata rinuncia.

20) PIANO DI MONITORAGGIO INTERNO PER LA VALUTAZIONE DELL'ANDAMENTO DELLE ATTIVITÀ DEL PROGETTO:

Ricorso al sistema di monitoraggio e valutazione, depositato presso l'Dipartimento della Gioventù e del SCN descritto nel modello: Mod. S/MON: Sistema di monitoraggio e valutazione

21) RICORSO A SISTEMI DI MONITORAGGIO VERIFICATI IN SEDE DI ACCREDITAMENTO (EVENTUALE INDICAZIONE DELL'ENTE DI 1^ CLASSE DAL QUALE È STATO ACQUISITO IL SERVIZIO): si

22) EVENTUALI REQUISITI RICHIESTI AI CANDIDATI PER LA PARTECIPAZIONE AL PROGETTO OLTRE QUELLI RICHIESTI DALLA LEGGE 6 MARZO 2001, N. 64:

I candidati dovranno predisporre, come indicato negli allegati alla domanda di partecipazione, il proprio curriculum vitae, con formati standardizzati tipo Modello europeo di Curriculum Vitae, evidenziando in esso eventuali pregresse esperienze nel settore.

(<http://europass.cedefop.europa.eu>)

23) EVENTUALI RISORSE FINANZIARIE AGGIUNTIVE DESTINATE IN MODO SPECIFICO ALLA REALIZZAZIONE DEL PROGETTO:

- Personale specifico coinvolto nel progetto e non attinente all'accREDITAMENTO (box 8.2)	€ 2.000
- Risorse tecniche strumentali al Progetto, spese generali per tutti gli obiettivi (come da box 25): n. 4 postazioni di lavoro di lavoro complete con collegamenti telefonici e wi-fi Internet; rimborso spese n. 1 automezzo n. 1 fotocopiatrice; n. 4 scanners; n. 1 telecamera; n. 1 impianto audio	€ 12.000
- Utenze dedicate	€ 4.000
- Pubblicizzazione SCN (box 17); comunicati stampa e redazionali su televisioni, radio, giornali locali; realizzazione di n. 3 incontri con i giovani interessati al Servizio Civile, anche in collaborazione con Copresc ed Università: predisposizione sale e materiale informativo	€ 3.000
- Formazione specifica : Segreteria attrezzata, aula attrezzata con sedie e tavoli, computer collegato a televisore 42", supporti informatici multimediali; rimborsi spese docenti, cancelleria	€ 4.000
- Materiale di consumo finalizzato al progetto	€ 4.000
TOTALE	€ 29.000

24) EVENTUALI RETI A SOSTEGNO DEL PROGETTO (COPROMOTORI E/O PARTNERS):

Nominativo Copromotori e/o Partner	Tipologia (no profit, profit, università)	Attività Sostenute (in riferimento al punto 8.1)
---	---	--

Le procedure selettive per questo progetto si terranno a far data dal 28/06/2017. I calendari delle convocazioni saranno pubblicati presso la sede ASC di riferimento, ovvero sul suo sito internet, a far data dal 26/06/2017. I recapiti della sede ASC di riferimento sono riportati nella prima pagina di questo testo. La pubblicazione dei calendari ha valore di notifica. La mancata presenza al colloquio è considerata rinuncia.

Le procedure selettive per questo progetto si terranno a far data dal 28/06/2017. I calendari delle convocazioni saranno pubblicati presso la sede ASC di riferimento, ovvero sul suo sito internet, a far data dal 26/06/2017. I recapiti della sede ASC di riferimento sono riportati nella prima pagina di questo testo. La pubblicazione dei calendari ha valore di notifica. La mancata presenza al colloquio è considerata rinuncia.

Coordinamento Provinciale Enti di Servizio Civile Co.Pr.E.S.C. Rimini C.F. 91091840404	No profit	attività di promozione ed informazione nei confronti dei giovani per la partecipazione al Servizio Civile
Cooperativa Sociale Eucrante Soc. Coop. Sociale a r.l. C. F. e P.I. 03874970407	No profit	Azione 1.1: Organizzazione di eventi musicali; Azione 1.2: Organizzazione di eventi interculturali
Alberto Romanotto C.F. e P.I. 04031400403	Profit	Azione 1.1: Organizzazione di eventi musicali; documentazione. Azione 1.2: Organizzazione di eventi interculturali; documentazione. Attività 2.1.2: Organizzazione di percorsi formativi in campo linguistico ed espressivo.

25) RISORSE TECNICHE E STRUMENTALI NECESSARIE PER L'ATTUAZIONE DEL PROGETTO:

I volontari in SCN saranno integrati nei processi della quotidiana attività istituzionale dell'ente, ed avranno a disposizione tutti gli impianti tecnologici e logistici presenti nelle sedi di attuazione. In coerenza con gli obiettivi (box 7) e le modalità di attuazione (box 8) del progetto, si indicano di seguito le risorse tecniche e strumentali ritenute necessarie ed adeguate per l'attuazione del progetto e fornite dal soggetto attuatore:

Risorse tecniche e strumentali utilizzate per la realizzazione di tutte le azioni ed attività		
Stanze ad uso ufficio	2	La Sede dell'Associazione è ubicata in zona centrale della città ed attrezzata con tutti gli strumenti di comunicazione utili per le relazioni con l'utenza ed i media
Scrivanie	4	
Computers con collegamenti Internet	4	
Telefoni fissi	4	
Fax	1	
Telefoni cellulari	4	
Fotocopiatrici	1	
Telecamera	1	
Videoproiettore	1	
Automezzo	1	Il mezzo è utilizzato occasionalmente per spostamenti in ambito locale e non se ne prevede la guida da parte dei giovani in SC
Obiettivo 1: Realizzare eventi culturali di socializzazione ad ampia partecipazione giovanile.		
Attività 1.1.1: Festa della musica		
Piazza Cavour, concessa dal Comune di Rimini per manifestazioni pubbliche	Palco per spettacoli musicali, impianto audio, pedane per danze, n. 500 sedie	L'attrezzatura consente di realizzare concerti popolari a partecipazione libera, fruibili da tutti i cittadini.
Autocarro (a noleggio)	1	Adeguate al trasporto delle attrezzature per concerti musicali
Attività 1.1.2: Collateral		
Sala di 300 mq per spettacoli musicali e performances	Palco, impianto audio/video, fari, scenografia,	Adeguati alla realizzazione di spettacoli musicali, teatrali, di danza, sperimentali dal vivo

Le procedure selettive per questo progetto si terranno a far data dal 28/06/2017. I calendari delle convocazioni saranno pubblicati presso la sede ASC di riferimento, ovvero sul suo sito internet, a far data dal 26/06/2017. I recapiti della sede ASC di riferimento sono riportati nella prima pagina di questo testo. La pubblicazione dei calendari ha valore di notifica. La mancata presenza al colloquio è considerata rinuncia.

Le procedure selettive per questo progetto si terranno a far data dal 28/06/2017. I calendari delle convocazioni saranno pubblicati presso la sede ASC di riferimento, ovvero sul suo sito internet, a far data dal 26/06/2017. I recapiti della sede ASC di riferimento sono riportati nella prima pagina di questo testo. La pubblicazione dei calendari ha valore di notifica. La mancata presenza al colloquio è considerata rinuncia.

	100 sedie	
Obiettivo 2: Offrire opportunità formative ai giovani a rischio di esclusione dalla scuola e dal lavoro.		
Attività 2.1.2: Organizzazione di percorsi formativi in campo linguistico ed espressivo.		
Aula arredata della Sede sociale	N. 20 sedie con scrivania e n. 4 tavoli, impianto audio/video con TV 42" e collegamento Internet, lavagna a fogli mobili	Adeguate alla realizzazione di corsi di formazione per 60 giovani; viene utilizzata anche per le attività di formazione generale e specifica previste dal Progetto.

CARATTERISTICHE DELLE CONOSCENZE ACQUISIBILI

26) *EVENTUALI CREDITI FORMATIVI RICONOSCIUTI:*

27) *EVENTUALI TIROCINI RICONOSCIUTI:*

28) ATTESTAZIONE DELLE CONOSCENZE ACQUISITE IN RELAZIONE ALLE ATTIVITA' SVOLTE DURANTE L'ESPLETAMENTO DEL SERVIZIO UTILI AI FINI DEL CURRICULUM VITAE:

Le conoscenze acquisite, di seguito indicate, saranno attestate, ognuno per il proprio ambito, sia da Legambiente Scuola e Formazione (c.f. 97208870580), non accreditata come ente di servizio civile nazionale, che da Arci Servizio Civile (c.f. 97124450582).

Legambiente Scuola e Formazione (c.f. 97208870580) Associazione qualificata presso il MIUR per la formazione del personale scolastico (DM 177/2000, Direttiva n.90/2003) rilascerà, su richiesta degli interessati, l'attestazione delle conoscenze acquisite.

La funzione di messa in trasparenza e validazione delle competenze si riferisce a quelle acquisite nelle materie oggetto della formazione generale al SCN e nell'ambito delle modalità di lavoro di gruppo, in particolare per quanto riferito alle capacità di programmare le attività, attuarle e rendicontarle.

Arci Servizio Civile (c.f. 97124450582) rilascerà, su richiesta degli interessati, una attestazione delle conoscenze acquisite in relazione alle attività svolte durante l'espletamento del servizio utili ai fini del curriculum vitae, in merito:

- all'acquisizione di una formazione rivolta ai valori dell'impegno civico
- all'apprendimento delle finalità, delle modalità e degli strumenti del lavoro di gruppo finalizzato alla acquisizione di capacità pratiche e di lettura della realtà, capacità necessarie alla realizzazione di attività svolte in un contesto progettuale
- acquisire strumenti idonei all'interpretazione dei fenomeni socio-culturali al fine di costruire percorsi di cittadinanza attiva e responsabile;
- sviluppo di autostima e di capacità di confronto, attraverso l'integrazione e l'interazione con la realtà territoriale.

Inoltre tutti i partecipanti, con accesso volontario, avranno a disposizione nella piattaforma FAD un modulo di bilancio delle competenze al fine di favorire e valorizzare un percorso di auto valutazione e condivisione dell'esperienza di SCN.

FORMAZIONE GENERALE DEI VOLONTARI

29) *SEDE DI REALIZZAZIONE:*

Le procedure selettive per questo progetto si terranno a far data dal 28/06/2017. I calendari delle convocazioni saranno pubblicati presso la sede ASC di riferimento, ovvero sul suo sito internet, a far data dal 26/06/2017. I recapiti della sede ASC di riferimento sono riportati nella prima pagina di questo testo. La pubblicazione dei calendari ha valore di notifica. La mancata presenza al colloquio è considerata rinuncia.

Le procedure selettive per questo progetto si terranno a far data dal 28/06/2017. I calendari delle convocazioni saranno pubblicati presso la sede ASC di riferimento, ovvero sul suo sito internet, a far data dal 26/06/2017. I recapiti della sede ASC di riferimento sono riportati nella prima pagina di questo testo. La pubblicazione dei calendari ha valore di notifica. La mancata presenza al colloquio è considerata rinuncia.

La formazione sarà erogata presso la sede locale dell'ente accreditato indicata al punto 1 del presente progetto. Eventuali variazioni dell'indirizzo saranno comunicate tempestivamente.

30) MODALITÀ DI ATTUAZIONE:

In proprio presso l'ente con formatori dello staff nazionale con mobilità sull'intero territorio nazionale con esperienza pluriennale dichiarata all'atto dell'accREDITAMENTO attraverso i modelli:

- Mod. FORM
- Mod. S/FORM

31) RICORSO A SISTEMI DI FORMAZIONE VERIFICATI IN SEDE DI ACCREDITAMENTO ED EVENTUALE INDICAZIONE DELL'ENTE DI 1^A CLASSE DAL QUALE È STATO ACQUISITO IL SERVIZIO:

Si

32) TECNICHE E METODOLOGIE DI REALIZZAZIONE PREVISTE:

I corsi di formazione tenuti dalla nostra associazione prevedono:

- lezioni frontali - LF (lezioni formali con metodo espositivo, proiezione di video, proiezione e discussione di power point, letture di materiali, lezioni interattive con coinvolgimento diretto dei partecipanti tramite metodo interrogativo...). La lezione frontale è utilizzata per non meno del 30% del monte ore complessivo di formazione in aula. Nelle giornate di formazione con prevalente metodologia di lezione frontale si possono prevedere sino a 28 partecipanti in aula.
- dinamiche non formali – DNF- (giochi di ruolo, di cooperazione, di simulazione, di socializzazione e di valutazione, training, lavori di gruppo, ricerche ed elaborazioni progettuali). Le dinamiche non formali sono utilizzate per non meno del 40% del monte ore complessivo di formazione in aula. Nelle giornate di formazione con prevalente metodologia non formale si possono prevedere sino a 25 partecipanti in aula.
- formazione a distanza - F.A.D. - (Il percorso consiste in moduli conclusi da un apposito test di verifica, allocati su piattaforma e-learning dedicata, con contenuti video, audio, forum e simili, letture, dispense, strumenti collaborativi).

33) CONTENUTI DELLA FORMAZIONE:

La formazione dei volontari ha come obiettivi il raggiungimento delle finalità di cui all'art. 1 della legge 64/2001: la formazione civica, sociale culturale e professionale dei volontari.

Essa intende fornire ai partecipanti strumenti idonei all'interpretazione dei fenomeni storici e sociali al fine di costruire percorsi di cittadinanza attiva e responsabile. Attraverso i corsi di formazione si intende altresì fornire ai volontari competenze operative di gestione di attività in ambito no-profit.

I contenuti della formazione generale, in coerenza con le "Linee guida per la formazione generale dei giovani in servizio civile nazionale", (Decreto 160/2013 del Dipartimento Gioventù e SCN del 13/07/2013) prevedono:

1 "Valori e identità del SCN"

- a. L'identità del gruppo in formazione e patto formativo
- b. Dall'obiezione di coscienza al SCN
- c. Il dovere di difesa della Patria – difesa civile non armata e nonviolenta
- d. La normativa vigente e la Carta di impegno etico

2 "La cittadinanza attiva"

- a. La formazione civica
- b. Le forme di cittadinanza

Le procedure selettive per questo progetto si terranno a far data dal 28/06/2017. I calendari delle convocazioni saranno pubblicati presso la sede ASC di riferimento, ovvero sul suo sito internet, a far data dal 26/06/2017. I recapiti della sede ASC di riferimento sono riportati nella prima pagina di questo testo. La pubblicazione dei calendari ha valore di notifica. La mancata presenza al colloquio è considerata rinuncia.

Le procedure selettive per questo progetto si terranno a far data dal 28/06/2017. I calendari delle convocazioni saranno pubblicati presso la sede ASC di riferimento, ovvero sul suo sito internet, a far data dal 26/06/2017. I recapiti della sede ASC di riferimento sono riportati nella prima pagina di questo testo. La pubblicazione dei calendari ha valore di notifica. La mancata presenza al colloquio è considerata rinuncia.

- c. La protezione civile
- d. La rappresentanza dei volontari nel servizio civile

3 "Il giovane volontario nel sistema del servizio civile"

- a. Presentazione dell'ente accreditato Arci Servizio Civile, finalità, struttura, soci, settori di intervento
- b. Il lavoro per progetti
- c. L'organizzazione del servizio civile e le sue figure
- d. Disciplina dei rapporti tra enti e volontari del servizio civile nazionale
- e. Comunicazione interpersonale e gestione dei conflitti

34) DURATA:

La durata complessiva della formazione generale è di 42 ore. Ai fini della rendicontazione, verranno tenute 32 ore di formazione in aula attraverso metodologie frontali e dinamiche non formali e ulteriori 10 ore attraverso formazione a distanza (FAD). In base alle disposizioni del Decreto 160 del 19/07/2013 "Linee guida per la formazione generale dei giovani in SCN" questo ente erogherà l'intero monte ore di formazione generale entro e non oltre il 180° giorno dall'avvio del progetto. La Formazione generale è parte integrante dei progetti ed è conteggiata a tutti gli effetti ai fini del monte ore.

FORMAZIONE SPECIFICA (RELATIVA AL SINGOLO PROGETTO) DEI VOLONTARI

35) SEDE DI REALIZZAZIONE:

Presso le sedi di attuazione di cui al punto 16.

36) MODALITÀ DI ATTUAZIONE:

In proprio presso l'ente con formatori dell'ente.

37) NOMINATIVO/I E DATI ANAGRAFICI DEL/I FORMATORE/I:

Formatore A:

cognome e nome: Giorgia Guenci Villa

nata il: 21-06-1983

luogo di nascita: Cattolica (RN)

Formatore B:

cognome e nome: Linda Pellizzoli

nata il: 07-08-1984

luogo di nascita: Rimini

Formatore C:

cognome e nome: Francesca Lambertini

nata il: 22-06-1984

luogo di nascita: Bologna

Formatore D:

cognome e nome: Massimo Spaggiari

nato il: 21/06/1953

luogo di nascita: Riccione (FO)

38) COMPETENZE SPECIFICHE DEL/I FORMATORE/I:

Le procedure selettive per questo progetto si terranno a far data dal 28/06/2017. I calendari delle convocazioni saranno pubblicati presso la sede ASC di riferimento, ovvero sul suo sito internet, a far data dal 26/06/2017. I recapiti della sede ASC di riferimento sono riportati nella prima pagina di questo testo. La pubblicazione dei calendari ha valore di notifica. La mancata presenza al colloquio è considerata rinuncia.

Le procedure selettive per questo progetto si terranno a far data dal 28/06/2017. I calendari delle convocazioni saranno pubblicati presso la sede ASC di riferimento, ovvero sul suo sito internet, a far data dal 26/06/2017. I recapiti della sede ASC di riferimento sono riportati nella prima pagina di questo testo. La pubblicazione dei calendari ha valore di notifica. La mancata presenza al colloquio è considerata rinuncia.

In coerenza con i contenuti della formazione specifica, si indicano di seguito le competenze dei singoli formatori ritenute adeguate al progetto:

Area di intervento: Opportunità formative ai giovani a rischio di esclusione dalla scuola e dal lavoro.

Formatore A: Giorgia Guenci Villa

Titolo di Studio: Laurea specialistica in Antropologia Culturale ed Etnologia presso Università di Bologna

Ruolo ricoperto presso l'ente: membro del Consiglio Direttivo

Esperienza nel settore: Tre anni di esperienza di direzione e gestione di attività educative rivolte a bambini e ragazzi per conto di Associazione ARCI ed affiliate.

Competenze nel settore: Educatrice, animatrice e tutor.

Formatore B: Linda Pellizzoli

Titolo di studio: Laurea triennale in Relazioni internazionali presso Università degli Studi di Bologna.

Ruolo ricoperto presso l'Ente: membro del Consiglio Direttivo

Esperienza nel settore: Tre anni di esperienza nella organizzazione e gestione di attività educative rivolte a bambini e ragazzi per conto di Associazione Arcobaleno.

Competenze nel settore: Educatrice, animatrice e tutor.

Area di intervento: Eventi culturali di socializzazione ad ampia partecipazione giovanile.

Formatore C: Francesca Lambertini

Titolo di Studio: Laurea magistrale in Innovation and organization of culture and the arts conseguito presso la facoltà di Economia dell'Università di Bologna con votazione 110/100 e lode

Ruolo ricoperto presso l'ente: consulente

Esperienza nel settore: Tre anni di esperienza professionale nell'ideazione e nella realizzazione di progetti creativi.

Competenze nel settore: Progettazione e management in Progetti ministeriali (Azione Province Giovani) ed europei (Youth in Action) connessi al settore Politiche Giovanili.

Formatore D: Massimo Spaggiari

Titolo di Studio: Laurea in Scienze Politiche ad indirizzo politico internazionale conseguita presso Università di Urbino.

Ruolo ricoperto presso l'ente: Presidente dell'Associazione Arci Servizio Civile Rimini,

Competenze nel settore: Esperienza professionale di promozione, organizzazione e direzione di Organizzazioni non profit operanti su scala provinciale e regionale dal 1973.

39) TECNICHE E METODOLOGIE DI REALIZZAZIONE PREVISTE:

Per conseguire gli obiettivi formativi verranno privilegiate le metodologie didattiche attive che favoriscano la partecipazione dei giovani, basate sul presupposto che l'apprendimento effettivo sia soprattutto apprendimento dall'esperienza.

Le metodologie utilizzate saranno:

- Lezione partecipata – consente di trasmettere elementi conoscitivi e di omogeneizzare le disparità di conoscenze teoriche;

Le procedure selettive per questo progetto si terranno a far data dal 28/06/2017. I calendari delle convocazioni saranno pubblicati presso la sede ASC di riferimento, ovvero sul suo sito internet, a far data dal 26/06/2017. I recapiti della sede ASC di riferimento sono riportati nella prima pagina di questo testo. La pubblicazione dei calendari ha valore di notifica. La mancata presenza al colloquio è considerata rinuncia.

Le procedure selettive per questo progetto si terranno a far data dal 28/06/2017. I calendari delle convocazioni saranno pubblicati presso la sede ASC di riferimento, ovvero sul suo sito internet, a far data dal 26/06/2017. I recapiti della sede ASC di riferimento sono riportati nella prima pagina di questo testo. La pubblicazione dei calendari ha valore di notifica. La mancata presenza al colloquio è considerata rinuncia.

- Lezione frontale – finalizzata alla trasmissione diretta delle informazioni di base;
- Il lavoro di gruppo – permette di suddividere il gruppo in sottogruppi, di operare in autonomia su aspetti che prevedono la partecipazione attiva dei partecipanti, permette lo scambio delle reciproche conoscenze ed esperienze, fa crescere l'autostima e la consapevolezza delle proprie capacità, stimola e crea lo "spirito di gruppo"
- Learning by doing – apprendere attraverso l'esecuzione dei compiti così come si presentano in una giornata di servizio. Si tratta di Role Playing individuale in cui si simulano in modo realistico una serie di problemi decisionali ed operativi.
- Casi di studio – finalizzati a esemplificare le buone prassi.

40) CONTENUTI DELLA FORMAZIONE:

Formatore: Linda Pellizzoli

Argomento principale: *Conoscenza del contesto territoriale ed elementi di progettazione partecipata*

Durata complessiva: *18 ore*

TemI da trattare:

Modulo 1: Storia, ruoli e compiti delle APS e delle organizzazioni di volontariato attive in ambito culturale e interculturale della città di Rimini.

Il modulo intende fornire ai volontari un quadro del mondo dell'associazionismo attivo a Rimini sui temi culturali e interculturali con un approfondimento sulla storia e le attività di ARCI Rimini e ARCI Servizio Civile Rimini. (2 ore)

Modulo 2: Territorio, contesto socio-economico e culturale, analisi dei bisogni della popolazione giovanile e dell'offerta di servizi e opportunità per i giovani.

Il modulo intende fornire ai volontari elementi di conoscenza del contesto territoriale in cui si opera con un focus sui bisogni e l'offerta di servizi rivolti alle giovani generazioni. (2 ore)

Modulo 3: Progettazione partecipata in ambito sociale e culturale

Il modulo mira a fornire ai volontari elementi di base sulla progettazione sia di interventi rivolti alle giovani generazioni sia di eventi culturali rivolti alla cittadinanza. Si prevedono due laboratori pratici di progettazione partecipata: uno sulla progettazione in ambito sociale, con particolare attenzione al mondo giovanile e uno sulla progettazione di eventi culturali. (14 ore)

Azioni 1.1 e 1.2: Organizzazione di eventi musicali ed interculturali

Formatore: Francesca Lambertini

Argomento principale: Organizzazione e promozione di associazioni ed eventi culturali

Durata complessiva: 22 ore

TemI da trattare:

Modulo 4 : Strategie, target e piani di comunicazione per la cultura

Il modulo intende trasmettere le basi per poter adottare strategie comunicative efficaci, che si concentrino su messaggi rilevanti, interazioni sincere e mirino ad ampliare la base di pubblico ad eventi e iniziative culturali. Tema principale sarà la digital strategy, ovvero la redazione di un documento di programmazione della comunicazione basato sull'analisi del contesto di riferimento. Esercitazione pratica. (8 ore)

Modulo 5: I principali canali di comunicazione

Le procedure selettive per questo progetto si terranno a far data dal 28/06/2017. I calendari delle convocazioni saranno pubblicati presso la sede ASC di riferimento, ovvero sul suo sito internet, a far data dal 26/06/2017. I recapiti della sede ASC di riferimento sono riportati nella prima pagina di questo testo. La pubblicazione dei calendari ha valore di notifica. La mancata presenza al colloquio è considerata rinuncia.

Le procedure selettive per questo progetto si terranno a far data dal 28/06/2017. I calendari delle convocazioni saranno pubblicati presso la sede ASC di riferimento, ovvero sul suo sito internet, a far data dal 26/06/2017. I recapiti della sede ASC di riferimento sono riportati nella prima pagina di questo testo. La pubblicazione dei calendari ha valore di notifica. La mancata presenza al colloquio è considerata rinuncia.

Il modulo ha una valenza pratica, che mira ad illustrare i principali strumenti di comunicazione sia online (portali web, newsletter e mailing list, social network, social media management, strumenti pratici per la pianificazione, campagne virali e di partecipazione) che offline (comunicato stampa, ufficio stampa, conferenza stampa, materiale stampato) e le possibilità di mix tra essi al fine di rendere le attività di comunicazione strumento attivo di partecipazione. Esercitazioni pratiche. (6 ore)

Modulo 6: Organizzazione di un evento culturale

Il modulo intende fornire le coordinate di base dell'event management che saranno di aiuto ai volontari qualora nel momento in cui dovranno progettare e gestire un evento culturale. Definizione del budget e strumenti per la gestione delle spese di progetto, identificazione dei fornitori, ruoli del coordinatore e gestione del processo e dei task quotidiani, strumenti di pianificazione e gestione, follow up, rendicontazione e analisi impatto. (8 ore)

Azione 2: Organizzazione di laboratori educativi e corsi di formazione:

Formatore: Giorgia Guenci Villa

Argomento principale: Gestione della capability e strumenti per una valutazione interculturale comparata.

Durata complessiva: 20 ore.

Temi da trattare:

Modulo 7: Esclusione sociale, discriminazioni e rischio di emarginazione

Il modulo mira a fornire ai volontari una panoramica sui rischi legati all'esclusione sociale dei giovani in relazione alla disoccupazione e all'abbandono scolastico. (4 ore)

Modulo 8: Particolarità culturali

Il modulo mira a fornire ai volontari un quadro sulle differenti visioni culturali di socializzazione, divertimento, utilizzo dello spazio pubblico. Si prevede la realizzazione di un laboratorio pratico di ricerca sulle tematiche affrontate in relazione alla popolazione straniera residente. (6 ore)

Modulo 9: Valutazione delle competenze personali ed empowerment

Il modulo, attraverso un laboratorio pratico, intende fornire ai volontari gli strumenti necessari per riconoscere le proprie competenze personali in termini di capacità personali e sociali, intelligenza emotiva, capacità relazionali, decisionali e progettuali. (6 ore)

Modulo 4:

Formatore D: Massimo Spaggiari

Argomento principale: Identità e ruolo del settore no profit in ambito culturale ed educativo: quadro giuridico di riferimento. Caratteri distintivi di: volontariato, associazionismo di promozione sociale, cooperazione sociale, mutualità.

Durata: 4 ore

FORMAZIONE E INFORMAZIONE SUI RISCHI CONNESSI ALL'IMPIEGO DEI VOLONTARI

Arci Servizio Civile in ambito di formazione specifica e rispondendo al Decreto 160 del 19/07/2013 "Linee guida per la formazione generale dei giovani in SCN" inserirà, nel computo del totale delle ore da svolgere, due moduli per complessive 8 ore sulla "Formazione e informazione sui rischi connessi all'impiego dei volontari nei progetti di SC".

Le procedure selettive per questo progetto si terranno a far data dal 28/06/2017. I calendari delle convocazioni saranno pubblicati presso la sede ASC di riferimento, ovvero sul suo sito internet, a far data dal 26/06/2017. I recapiti della sede ASC di riferimento sono riportati nella prima pagina di questo testo. La pubblicazione dei calendari ha valore di notifica. La mancata presenza al colloquio è considerata rinuncia.

Le procedure selettive per questo progetto si terranno a far data dal 28/06/2017. I calendari delle convocazioni saranno pubblicati presso la sede ASC di riferimento, ovvero sul suo sito internet, a far data dal 26/06/2017. I recapiti della sede ASC di riferimento sono riportati nella prima pagina di questo testo. La pubblicazione dei calendari ha valore di notifica. La mancata presenza al colloquio è considerata rinuncia.

Nominativi, dati anagrafici e competenze specifiche dei formatori

Andrea Morinelli: nato il 18/02/1969 a Torricella in Sabina (RI)

- Laurea in Geologia
- Abilitazione alla professione di Geologo;
- Manager dell'emergenza;
- Consulente per sicurezza, piani di protezione civile, ubicazione aree di emergenza, Legge 626/96 e DL 81/08, NTC 2008 e Microzonazione sismica, ricerche geologiche, stabilità dei versanti, ricerche di acqua, perforazioni, edifici, piani di protezione civile, cartografia dei rischi, geologia ambientale;
- Realizza piani di fattibilità per aree di emergenza per Protezione Civile per i Comuni;
- Progettista di corsi di formazione ad hoc sia per la formazione generale (corsi di recupero, corsi per enti esteri su progettazione e comunicazione interpersonale, sui comportamenti in emergenza), che per la formazione specifica (sui temi dei rischi connessi all'impiego di volontari in progetti di SCN, DL 81 e sicurezza sul lavoro), coprogettista (per i contenuti, test, ricerche e materiali), autore e tutor della parte di formazione generale che ASC svolge in FAD (2007/2014);
- dal 2003 ad oggi formatore accreditato presso l'Ufficio Nazionale per il Servizio Civile con Arci Servizio Civile;
- dal 2004, supervisione delle attività di SCN dei progetti di ASC, relativamente ai settori e ai luoghi di impiego indicati nel progetto.

Vincenzo Donadio: nato il 14/07/1975 a Frankenthal (D)

- Diploma di maturità scientifica
- Responsabile del Servizio per la Prevenzione e la Protezione sul luogo di lavoro;
- Progettista di soluzioni informatiche, tecniche e didattiche per la Formazione a Distanza.
- Progettista della formazione generale, specifica ed aggiuntiva;
- Referente a livello nazionale per le informazioni sull'accreditamento (tempi, modi, DL 81 e sicurezza dei luoghi di lavoro e di SCN);
- Progettista ad hoc sia per la formazione generale (corsi di recupero, corsi per enti esterni su gestione e costruzione di piattaforme FAD, manutenzione e tutoraggio delle stesse), che per la formazione specifica ai sensi della Linee Guida del 19/07/2013(coprogettista per i contenuti, test, della formazione specifica che ASC svolge in FAD sul modulo di Formazione ed informazione sui Rischi connessi all'impiego nel progetto di SCN (2014);
- Formatore accreditato presso l'Ufficio Nazionale per il Servizio Civile con Arci Servizio Civile;
- Responsabile informatico accreditato presso l'Ufficio Nazionale per il Servizio Civile con Arci Servizio Civile;
- dal 2004, supervisione delle attività di SCN dei progetti di ASC, relativamente ai settori e ai luoghi di impiego indicati nel progetto.

MODULO A

Poichè le sedi di svolgimento dei progetti di SCN sono, come da disciplina dell'accreditamento, conformi alle norme per la tutela dei luoghi di lavoro, ed in esse si svolgono i progetti di SCN, si reputa adatto e necessario partire con un modulo omogeneo per tutti i volontari sulla tutela e sicurezza dei luoghi di lavoro.

DURATA: 6 ore

Contenuti:

- Comprendere: cosa si intende per sicurezza sul lavoro e come si può agire e lavorare in sicurezza

→ cos'è,

Le procedure selettive per questo progetto si terranno a far data dal 28/06/2017. I calendari delle convocazioni saranno pubblicati presso la sede ASC di riferimento, ovvero sul suo sito internet, a far data dal 26/06/2017. I recapiti della sede ASC di riferimento sono riportati nella prima pagina di questo testo. La pubblicazione dei calendari ha valore di notifica. La mancata presenza al colloquio è considerata rinuncia.

Le procedure selettive per questo progetto si terranno a far data dal 28/06/2017. I calendari delle convocazioni saranno pubblicati presso la sede ASC di riferimento, ovvero sul suo sito internet, a far data dal 26/06/2017. I recapiti della sede ASC di riferimento sono riportati nella prima pagina di questo testo. La pubblicazione dei calendari ha valore di notifica. La mancata presenza al colloquio è considerata rinuncia.

- da cosa dipende,
- come può essere garantita,
- come si può lavorare in sicurezza

- Conoscere: caratteristiche dei vari rischi presenti sul luogo di lavoro e le relative misure di prevenzione e protezione

- concetti di base (pericolo, rischio, sicurezza, possibili danni per le persone e misure di tutela valutazione dei rischi e gestione della sicurezza)
- fattori di rischio
- sostanze pericolose
- dispositivi di protezione
- segnaletica di sicurezza
- riferimenti comportamentali
- gestione delle emergenze

- Normative: quadro della normativa in materia di sicurezza

- codice penale
- codice civile
- costituzione
- statuto dei lavoratori
- normativa costituzionale
- D.L. n. 626/1994
- D.L. n. 81/2008 (ed testo unico) e successive aggiunte e modifiche

Il modulo, erogato attraverso una piattaforma FAD, sarà concluso da un test di verifica obbligatorio.

MODULO B

Nell'ambito delle attività svolte dai volontari di cui al precedente box 8.3, si approfondiranno le informazioni sui rischi specifici esistenti negli ambienti di frequentazione indicati al precedente box16, per i settori e le aree di intervento individuate al precedente punto 5.

DURATA: 2 ore

Contenuti:

Verranno trattati i seguenti temi relativi ai rischi connessi all'impiego di volontari in scn nel settore Educazione e Promozione Culturale, con particolare riguardo all'area di intervento indicata al box 5

Educazione e promozione culturale

- fattori di rischio connessi ad attività di aggregazione ed animazione sociale e culturale verso minori, giovani, adulti, anziani, italiani e stranieri, con e senza disabilità
- fattori di rischio connessi ad attività di educazione, informazione, formazione, tutoraggio, valorizzazione di centri storici e culture locali
- fattori di rischio connessi ad attività sportive ludico-motorie pro inclusione, attività artistiche ed interculturali (teatro, musica, cinema, arti visive...) modalità di comportamento e prevenzione in tali situazioni
- Focus sui contatti con l'utenze e servizi alla persona
- modalità di comportamento e prevenzione in tali situazioni
- gestione delle situazioni di emergenza
- sostanze pericolose ed uso di precauzioni e dei dispositivi di protezione
- segnaletica di sicurezza e riferimenti comportamentali

Le procedure selettive per questo progetto si terranno a far data dal 28/06/2017. I calendari delle convocazioni saranno pubblicati presso la sede ASC di riferimento, ovvero sul suo sito internet, a far data dal 26/06/2017. I recapiti della sede ASC di riferimento sono riportati nella prima pagina di questo testo. La pubblicazione dei calendari ha valore di notifica. La mancata presenza al colloquio è considerata rinuncia.

Le procedure selettive per questo progetto si terranno a far data dal 28/06/2017. I calendari delle convocazioni saranno pubblicati presso la sede ASC di riferimento, ovvero sul suo sito internet, a far data dal 26/06/2017. I recapiti della sede ASC di riferimento sono riportati nella prima pagina di questo testo. La pubblicazione dei calendari ha valore di notifica. La mancata presenza al colloquio è considerata rinuncia.

→ normativa di riferimento

Inoltre, come indicato del Decreto 160/2013 (Linee Guida...), “in considerazione della necessità di potenziare e radicare nel sistema del servizio civile una solida cultura della salute e della sicurezza ... e soprattutto, al fine di educarli affinché detta cultura si radichi in loro e diventi stile di vita”, con riferimento ai luoghi di realizzazione ed alle strumentazioni connesse alle attività di cui al box 8.3, si approfondiranno i contenuti relativi alle tipologie di rischio nei seguenti ambienti:

Per il servizio in sede

Verranno approfonditi i contenuti relativi alle tipologie di rischio possibili nei luoghi in cui i volontari si troveranno ad utilizzare le normali dotazioni (vedi in particolare box 25) presenti nelle sedi di progetto (rispondenti al DL 81 ed alla Circ 23/09/2013), quali uffici, aule di formazione, strutture congressuali, operative, aperte e non al pubblico, per attività di front office, back office, segretariato sociale, operazioni con videoterminale, oltre agli spostamenti da e per detti luoghi. Fatto salvo quanto indicato come possibilità al box 15

Per il servizio fuori sede urbano (outdoor)

Verranno approfonditi i contenuti relativi alle tipologie di rischio possibili nei luoghi aperti urbani (piazze, giardini, aree attrezzate o preparate ad hoc) in cui i volontari si troveranno ad operare in occasioni di campagne, promozione e sensibilizzazione su temi connessi al SCN e/o al progetto, utilizzando le dotazioni (vedi in particolare box 25) presenti e disponibili in queste situazioni (quali materiali promozionali, stand, sedie, tavoli e banchetti,...) materiali e dotazioni rispondenti a norme UE e al DL 81), per le attività indicate al box 8.3, oltre agli spostamenti da e per detti luoghi. Fatto salvo quanto indicato come possibilità al box 15

Per il servizio fuori sede extraurbano (ambiente naturale e misto)

Verranno approfonditi i contenuti relativi alle tipologie di rischio possibili nei luoghi aperti extraurbani (parchi, riserve naturali, aree da monitorare o valorizzare, mezzi quali Treno Verde, Carovana Antimafia, individuate ad hoc) in cui i volontari si troveranno ad operare in occasioni di eventi, incontri, campagne, promozione e sensibilizzazione su temi connessi al SCN e/o al progetto, utilizzando le dotazioni (vedi in particolare box 25) presenti e disponibili in queste situazioni (quali abbigliamento ed attrezzature ad hoc, tutte rispondenti a norme UE e al DL 81), per le attività indicate al box 8.3, oltre agli spostamenti da e per detti luoghi. Fatto salvo quanto indicato come possibilità al box 15.

Il modulo, erogato attraverso una piattaforma FAD, sarà seguito da un incontro di verifica con l'OLP di progetto.

41) DURATA:

La durata complessiva della formazione specifica è di 72 ore con un piano formativo di 12 giornate in aula e 8 ore da svolgersi attraverso la FAD. Sarà erogata ai volontari per il 70% delle ore entro e non oltre 90 giorni dall'avvio del progetto e per il 30% delle ore entro e non oltre 270 giorni dall'avvio del progetto, al fine di approfondire i temi apparsi ai giovani maggiormente rilevanti durante la prima fase del servizio.

La formazione specifica è parte integrante del progetto ed è conteggiata a tutti gli effetti ai fini del monte ore.

Le procedure selettive per questo progetto si terranno a far data dal 28/06/2017. I calendari delle convocazioni saranno pubblicati presso la sede ASC di riferimento, ovvero sul suo sito internet, a far data dal 26/06/2017. I recapiti della sede ASC di riferimento sono riportati nella prima pagina di questo testo. La pubblicazione dei calendari ha valore di notifica. La mancata presenza al colloquio è considerata rinuncia.

Le procedure selettive per questo progetto si terranno a far data dal 28/06/2017. I calendari delle convocazioni saranno pubblicati presso la sede ASC di riferimento, ovvero sul suo sito internet, a far data dal 26/06/2017. I recapiti della sede ASC di riferimento sono riportati nella prima pagina di questo testo. La pubblicazione dei calendari ha valore di notifica. La mancata presenza al colloquio è considerata rinuncia.

ALTRI ELEMENTI DELLA FORMAZIONE

42) MODALITÀ DI MONITORAGGIO DEL PIANO DI FORMAZIONE (GENERALE E SPECIFICA) PREDISPOSTO:

Formazione Generale

Ricorso a sistema monitoraggio depositato presso il DIPARTIMENTO DELLA GIOVENTÙ E DEL SCN descritto nei modelli:

- Mode. S/MON

Formazione Specifica

Localmente il monitoraggio del piano di formazione specifica prevede:

- momenti di “restituzione” verbale immediatamente successivi all’esperienza di formazione e follow-up con gli OLP
- note periodiche su quanto sperimentato durante i percorsi di formazione, redatti sulle schede pre-strutturate allegate al rilevamento mensile delle presenze dei volontari in SCN

Data, 3 ottobre 2016

Il Responsabile Legale dell’Ente/
Il Responsabile del Servizio Civile Nazionale dell’Ente
Dott. Licio Palazzini

Le procedure selettive per questo progetto si terranno a far data dal 28/06/2017. I calendari delle convocazioni saranno pubblicati presso la sede ASC di riferimento, ovvero sul suo sito internet, a far data dal 26/06/2017. I recapiti della sede ASC di riferimento sono riportati nella prima pagina di questo testo. La pubblicazione dei calendari ha valore di notifica. La mancata presenza al colloquio è considerata rinuncia.