

“ALLEGATO II AVVISI PROVINCIALI SCR”

ELEMENTI ESSENZIALI DEL PROGETTO/CO-PROGETTO DI SERVIZIO CIVILE REGIONALE 2025

Ente Proponente il progetto: Atena ODV

Referente:

nominativo: Spiga Tecla, Clara Corbelli

telefono: 3498094650

mail: spigatecla@gmail.com; atenaodv@gmail.com

sito ente: www.crasrimini.it

Ente Co-Progettante:

-

Titolo del progetto:

Cras e cittadini per la biodiversità

Settore e Area di Intervento: Agricoltura in zona di montagna, agricoltura sociale e biodiversità -
Salvaguardia della biodiversità

Obiettivo del Progetto: Tutelare la fauna selvatica attraverso azioni di recupero e soccorso e cura realizzando azioni di informazione e sensibilizza zi one rivolte alla cittadinanza e alle forze dell'ordine.

Attività dei Giovani in SCR

Sede:

codice 199307 nome CRAS RIMINI

I volontari, in affiancamento e con la supervisione dei volontari esperti del Centro , dopo un adeguato periodo di addestramento sulle nozioni base di primo soccorso, nonché sulle tecniche di manipolazione e contenzione della fauna selvatica, saranno impegnati in interventi di recupero della fauna rinvenuta ferita o in difficoltà; nello specifico si occuperanno di:

- Predisposizione dell'attrezzatura di soccorso
- Pianificazione dell'intervento o del soccorso in loco
- Recupero dell'animale ferito o in difficoltà
- Interazione con la cittadinanza
- Eventuale informazione e sensibilizzazione rispetto ai corretti comportamenti di approccio alla fauna selvatica
- Trasferimento dell'animale presso il Centro
- Accettazione
- Triage

In seguito alla visita clinica di esclusiva pertinenza del Medico veterinario e quindi alla definizione del percorso di cura e/o riabilitazione dell'animale, i volontari, dopo un adeguato periodo di formazione e sotto la supervisione dei volontari esperti del Centro svolgeranno le seguenti mansioni di gestione ordinaria:

- controllo del comportamento e dello stato di salute
- cura, alimentazione e conseguente gestione schede alimentazione settimanali
- controllo della somministrazione delle terapie prescritte dal Medico veterinario
- continua e quotidiana condivisione con gli operatori del Centro e i veterinari rispetto al percorso di cura e riabilitazione degli animali ricoverati
- ideazione e realizzazione arricchimenti ludici, alimentari e ambientali.

I volontari, coordinati e supervisionati dai volontari esperti dell'ente, svolgeranno le seguenti mansioni:

- Approvvigionamento scorte alimentari
- Gestione e approvvigionamento scorte di materiale sanitario (parafarmaci e materiali di consumo)
- Approvvigionamento e predisposizione di attrezzatura, strumenti e utensili da lavoro

- Gestione dei magazzini
- Controllo, riordino, sanificazione e manutenzione periodica e quotidiana delle strutture e degli ambienti di lavoro e degli spazi degli animali

I volontari, eventualmente accompagnati dal personale dell'ente, si recheranno presso le località identificate per la liberazione o il ricollocamento degli animali, utilizzando gli automezzi, i materiali e gli strumenti necessari

In seguito alla visita clinica di esclusiva pertinenza del Medico veterinario e quindi alla definizione del percorso di cura e/o riabilitazione dell'animale, i volontari, dopo un adeguato periodo di formazione e con la supervisione dei volontari esperti del centro, svolgeranno le seguenti mansioni di gestione ordinaria:

- controllo del comportamento e dello stato di salute
- cura, alimentazione e conseguente gestione schede alimentazione settimanali
- pulizia delle strutture di accoglienza (interne ed esterne)
- controllo della somministrazione delle eventuali terapie prescritte dal Medico veterinario
- continua e quotidiana condivisione con gli operatori del Centro e i veterinari rispetto al percorso di cura e riabilitazione degli animali ricoverati
- ideazione e realizzazione arricchimenti ludici, alimentari e ambientali

Interazione con la cittadinanza ed eventuale informazione e sensibilizzazione rispetto ai corretti comportamenti di approccio alla fauna selvatica

Affiancamento e supporto agli operatori del Centro per l'organizzazione e lo svolgimento degli eventi

Al bisogno, supporto agli operatori del Centro per la raccolta di materiale audiovisivo o informativo per la redazione dei contenuti destinati al sito e ai social media

I ragazzi possono essere coinvolti nella conduzione di gruppi di visita o nel supporto in attività educative all'interno delle scuole e degli eventi pubblici

Totale Posti Disponibili: 4 di cui GMO: 1
Eventuali servizi offerti: Posti No Vitto No Alloggio
Mesi Durata: 11
Orario: 25 ore settimanali, orario rigido

Sedi di Svolgimento:

Codice Sede	Nome Sede	Indirizzo Sede	Comune Sede	Provinci a Sede	Numero Posti Disponibili Per Sede	di cui GMO	tipo GMO per sede
199307	CRAS RIMINI	VIA BARACCHI 47/M	RIMINI	Rimini	4	1	Giovani non impegnati nello studio, né nel lavoro né nella formazione (Neet)/Giovani con bassa scolarizzazione per titolo di studio inferiore a quello di scuola secondaria di secondo grado

Eventuali Condizioni di SCR ed Aspetti Organizzativi:

In considerazione dell'ambiente rurale che contraddistingue il Centro e del continuo contatto con fauna selvatica, come previsto dal Regolamento interno dei Volontari, al momento dell'avvio del progetto, è necessaria la vaccinazione anti-tetanica (salvo il caso di specifiche allergie verso il vaccino). Le vaccinazioni richieste per i volontari sono eseguite gratuitamente dall'ASL, presso il servizio di Igiene Pubblica.

Si sottolinea inoltre che il Centro – operativo 24 ore su 24, 365 giorni all'anno – non prevede giorni né orari di chiusura. Nello specifico, nel rispetto del limite massimo dei 5 giorni di SCR alla settimana, è pertanto richiesto:

- Disponibilità a lavorare su turni tutti i giorni della settimana, compresi i festivi;

- Disponibilità ad effettuare le attività divulgative, formative e interventi di recupero della fauna selvatica tutti i giorni della settimana compresi i festivi, con spostamenti su tutto il territorio di competenza

Criteri di Selezione: senza prova pratica

(nelle pagine seguenti si riportano i contenuti del sistema di selezione)

(senza prova pratica):

Premessa obbligatoria: La selezione sarà effettuata nel rispetto dell'art. 15 del D.Lgs. 40/2017, che prevede in particolare il rispetto dei principi di trasparenza, semplificazione, pubblicità, parità di trattamento e divieto di discriminazione. A tal fine gli enti nominano apposite commissioni composte da membri che al momento dell'insediamento dichiarino, ai sensi del decreto del Presidente della Repubblica 28 dicembre 2000, n. 445, di non essere legati da rapporti di parentela con i giovani partecipanti alla selezione e di non incorrere in alcuna causa di incompatibilità. All'esito della selezione, le commissioni redigono il relativo verbale, contenente il punteggio per ogni elemento di valutazione con riferimento a ciascun candidato (i candidati esclusi avranno punteggio uguale a zero). Nella selezione sarà coinvolta una persona esperta nel campo dell'immigrazione e dell'intercultura e non sarà possibile dichiarare giovani inidonei al scr.

ORIENTAMENTO (partecipazione facoltativa, ma fortemente consigliata):

I candidati potranno prendere visione del progetto reso disponibile sul sito internet dell'Ente per una prima informazione. All'interno del sito è possibile, inoltre, accedere all'intera proposta progettuale provinciale attraverso il collegamento al sito del Coordinamento Provinciale Enti di Servizio Civile (Co.Pr.E.S.C.). Per tutti i candidati che manifestano l'interesse per il presente progetto è consigliata una visita presso la sede di attuazione ed un colloquio con gli operatori di servizio. Questa attività ha lo scopo di orientare i giovani ad una scelta del progetto più meditata, in linea con il proprio vissuto ed attitudini personali.

SELEZIONE (partecipazione obbligatoria, l'assenza all'incontro di selezione comporterà l'esclusione):

La selezione delle candidature sarà effettuata valutando il curriculum vitae e il colloquio con l'attribuzione di un punteggio finale, secondo i criteri di seguito indicati.

1. Titolo di studio del candidato (punti max assegnabili = 10)

La Commissione attribuisce un punteggio ai seguenti titoli di studio dichiarati nell'allegato IV alla domanda di partecipazione, se sottoscritto dalla/dal candidata/o oppure indicati nel curriculum vitae che la/il candidata/o presenta in allegato alla stessa. Essa valuta solo il titolo di studio più elevato, pertanto non si sommano i punti riferiti a due titoli di studio conseguiti.

"Titolo di studio": (da valutare solo il titolo più elevato)

10,00 punti laurea magistrale

8,00 punti laurea triennale o diploma Universitario

6,00 punti diploma di scuola secondaria di secondo grado

Fino a 5,00 (punti 1 per ogni anno concluso presso scuola secondaria di secondo grado o istituto professionale o ente di formazione accreditato):

.5,00 punti se conclusi 5 anni presso scuola secondaria di secondo grado o istituto professionale o ente di formazione accreditato

.4,00 punti se conclusi 4 anni presso scuola secondaria di secondo grado o istituto professionale o ente di formazione accreditato

.3,00 punti se conclusi 3 anni presso scuola secondaria di secondo grado o istituto professionale o ente di formazione accreditato

.2,00 punti se conclusi 2 anni presso scuola secondaria di secondo grado o istituto professionale o ente di formazione accreditato

.1,00 punti se concluso 1 anno presso scuola secondaria di secondo grado o istituto professionale o ente di formazione accreditato

.0,90 punti licenza scuola secondaria di primo grado o inferiore o titolo conseguito all'estero senza presentare provvedimento di equivalenza/equipollenza in Italia

Punteggio Massimo Valutazione Curriculum Vitae: fino ad un massimo di 10 punti

<p>VALUTAZIONE COLLOQUIO- Fattori di valutazione:</p> <ul style="list-style-type: none"> . Conoscenza del Servizio Civile . Conoscenza del progetto proposto dall'Ente . Chiarezza di ruolo e attività da svolgere . Legami che il candidato intende approfondire con il territorio e la comunità locale . Aspettative del/la candidato/a Disponibilità del candidato nei confronti di condizioni richieste per l'espletamento del servizio . Valutazioni da parte del/la candidato/a . Caratteristiche individuali . Considerazioni finali <p>Punteggio Massimo Valutazione Colloquio: fino ad un massimo di 90 punti.</p> <p>La scheda che si utilizzerà durante gli incontri di selezione:</p>													
<p>SERVIZIO CIVILE REGIONALE SCHEMA VALUTAZIONE DELLA CANDIDATURA</p>													
<p>Candidata/o _____ Progetto _____ Sede di attuazione _____</p>													
Titolo di studio del candidato	PUNTEGGIO												
1 Titolo di studio max 10,00 punti	Totale: _____												
[A]totale titolo di studio del candidato (max 10/100)													
COLLOQUIO: fattori di valutazione approfonditi													
<p>1 <u>Conoscenza del Servizio Civile Regionale</u></p> <table border="1" style="width: 100%; border-collapse: collapse; margin-bottom: 5px;"> <tr> <td style="padding: 2px;"><i>intensità:</i> poco significativa</td> <td style="padding: 2px;"><i>significativa</i></td> <td style="padding: 2px;"><i>molto significativa</i></td> </tr> <tr> <td style="padding: 2px;">punti: 1</td> <td style="padding: 2px;">3</td> <td style="padding: 2px;">5</td> </tr> </table> <p>✓ canali di ricerca</p> <table border="1" style="width: 100%; border-collapse: collapse; margin-bottom: 5px;"> <tr> <td style="padding: 2px;"><i>intensità:</i> poco significativa</td> <td style="padding: 2px;"><i>significativa</i></td> <td style="padding: 2px;"><i>molto significativa</i></td> </tr> <tr> <td style="padding: 2px;">punti: 1</td> <td style="padding: 2px;">3</td> <td style="padding: 2px;">5</td> </tr> </table> <p>✓ informazioni acquisite</p> <p>max 10 punti</p>	<i>intensità:</i> poco significativa	<i>significativa</i>	<i>molto significativa</i>	punti: 1	3	5	<i>intensità:</i> poco significativa	<i>significativa</i>	<i>molto significativa</i>	punti: 1	3	5	Totale: _____
<i>intensità:</i> poco significativa	<i>significativa</i>	<i>molto significativa</i>											
punti: 1	3	5											
<i>intensità:</i> poco significativa	<i>significativa</i>	<i>molto significativa</i>											
punti: 1	3	5											
<p>2 <u>Conoscenza del progetto proposto dall'Ente</u></p> <p>✓ conoscenza obiettivo e complesso delle attività proposte</p> <table border="1" style="width: 100%; border-collapse: collapse; margin-bottom: 5px;"> <tr> <td style="padding: 2px;"><i>intensità:</i> poco significativa</td> <td style="padding: 2px;"><i>significativa</i></td> <td style="padding: 2px;"><i>molto significativa</i></td> </tr> <tr> <td style="padding: 2px;">punti: 1</td> <td style="padding: 2px;">3</td> <td style="padding: 2px;">5</td> </tr> </table> <table border="1" style="width: 100%; border-collapse: collapse; margin-bottom: 5px;"> <tr> <td style="padding: 2px;"><i>intensità:</i> poco significativa</td> <td style="padding: 2px;"><i>significativa</i></td> <td style="padding: 2px;"><i>molto significativa</i></td> </tr> <tr> <td style="padding: 2px;">punti: 1</td> <td style="padding: 2px;">3</td> <td style="padding: 2px;">5</td> </tr> </table> <p>✓ approfondimenti in merito al contenuto progettuale</p> <p>max 10 punti</p>	<i>intensità:</i> poco significativa	<i>significativa</i>	<i>molto significativa</i>	punti: 1	3	5	<i>intensità:</i> poco significativa	<i>significativa</i>	<i>molto significativa</i>	punti: 1	3	5	Totale: _____
<i>intensità:</i> poco significativa	<i>significativa</i>	<i>molto significativa</i>											
punti: 1	3	5											
<i>intensità:</i> poco significativa	<i>significativa</i>	<i>molto significativa</i>											
punti: 1	3	5											

3	<u>Chiarezza di ruolo e attività da svolgere</u>			Totale: _____	
	intensità:	<i>poco significativa</i>	<i>significativa</i>		<i>molto significativa</i>
	punti:	1	2,5		4
	✓ rispetto alle attività specifiche della Sede scelta				
intensità:	<i>poco significativa</i>	<i>significativa</i>	<i>molto significativa</i>	Totale: _____	
punti:	1	2	3		
✓ disponibilità a condividerne le finalità					
intensità:	<i>poco significativa</i>	<i>significativa</i>	<i>molto significativa</i>		
punti:	1	2	3	Totale: _____	
✓ disponibilità ad imparare-facendo					
max 10 punti					

4	<u>Legami che il candidato intende approfondire con il territorio e la comunità locale</u>			Totale: _____	
	✓ interesse personale a portare a termine				
	intensità:	<i>poco significativa</i>	<i>significativa</i>		<i>molto significativa</i>
	punti:	1	3		5
l'esperienza di servizio civile reg.le				Totale: _____	
intensità:	<i>poco significativa</i>	<i>significativa</i>	<i>molto significativa</i>		
punti:	1	3	5		
✓ interesse personale a conciliare il servizio civile reg.le con altri impegni di studio e di lavoro					
max 10 punti					

5	<u>Aspettative della/del candidata/o</u>			Totale: _____	
	✓ rispetto alla propria esperienza personale				
	intensità:	<i>poco significativa</i>	<i>significativa</i>		<i>molto significativa</i>
	punti:	1	1,75		2,5
intensità:	<i>poco significativa</i>	<i>significativa</i>	<i>molto significativa</i>	Totale: _____	
punti:	1	1,75	2,5		
✓ rispetto al proprio percorso formativo					
intensità:	<i>poco significativa</i>	<i>significativa</i>	<i>molto significativa</i>		
punti:	1	1,75	2,5	Totale: _____	
✓ rispetto a competenze acquisibili					
intensità:	<i>poco significativa</i>	<i>significativa</i>	<i>molto significativa</i>		
punti:	1	1,75	2,5		
✓ altro			Totale: _____		

max 10 punti

6

Disponibilità della/del candidata/o nei confronti di condizioni richieste per l'espletamento del servizio

intensità:	<i>poco significativa</i>	<i>significativa</i>	<i>molto significativa</i>
punti:	1	3	5

- ✓ Verifica della disponibilità allo svolgimento del servizio in relazione ad impegni in essere o condizioni particolari segnalate dalla/dal candidata/o;

intensità:	<i>poco significativa</i>	<i>significativa</i>	<i>molto significativa</i>
punti:	1	3	5

- ✓ Riferimento al punto 11 del progetto specifico (condizioni oggettive per lo svolgimento del servizio);

max 10 punti

Totale:

7

Valutazioni da parte della/del candidata/o

- ✓ importanza di investire in nuove relazioni

intensità:	<i>poco significativa</i>	<i>significativa</i>	<i>molto significativa</i>
punti:	1	2,5	4

- ✓ intenzione a collaborare nelle attività proposte in modo flessibile

intensità:	<i>poco significativa</i>	<i>significativa</i>	<i>molto significativa</i>
punti:	1	2	3

- ✓ a mettere a disposizione doti o abilità particolari

intensità:	<i>poco significativa</i>	<i>significativa</i>	<i>molto significativa</i>
punti:	1	2	3

max 10 punti

Totale:

8

Caratteristiche individuali

intensità:	<i>poco significativa</i>	<i>significativa</i>	<i>molto significativa</i>
punti:	0,70	1,35	2

- ✓ capacità di ascolto

intensità:	<i>poco significativa</i>	<i>significativa</i>	<i>molto significativa</i>
punti:	0,70	1,35	2

- ✓ confronto con l'altro

- ✓ disponibilità a sostenere eventuali situazioni critiche o di tensione

intensità:	<i>poco significativa</i>	<i>significativa</i>	<i>molto significativa</i>
punti:	0,70	1,35	2

Totale: _____

	<table border="1" data-bbox="236 147 786 203"> <tr> <td><i>intensità:</i></td> <td><i>poco significativa</i></td> <td><i>significativa</i></td> <td><i>molto significativa</i></td> </tr> <tr> <td><i>punti:</i></td> <td><i>0,70</i></td> <td><i>1,35</i></td> <td><i>2</i></td> </tr> </table> <p data-bbox="288 230 678 259">✓ attitudine positiva</p> <p data-bbox="288 320 424 349">✓ altro</p> <table border="1" data-bbox="236 405 786 461"> <tr> <td><i>intensità:</i></td> <td><i>poco significativa</i></td> <td><i>significativa</i></td> <td><i>molto significativa</i></td> </tr> <tr> <td><i>punti:</i></td> <td><i>0,70</i></td> <td><i>1,35</i></td> <td><i>2</i></td> </tr> </table> <p data-bbox="228 521 448 551">max 10 punti</p>	<i>intensità:</i>	<i>poco significativa</i>	<i>significativa</i>	<i>molto significativa</i>	<i>punti:</i>	<i>0,70</i>	<i>1,35</i>	<i>2</i>	<i>intensità:</i>	<i>poco significativa</i>	<i>significativa</i>	<i>molto significativa</i>	<i>punti:</i>	<i>0,70</i>	<i>1,35</i>	<i>2</i>	
<i>intensità:</i>	<i>poco significativa</i>	<i>significativa</i>	<i>molto significativa</i>															
<i>punti:</i>	<i>0,70</i>	<i>1,35</i>	<i>2</i>															
<i>intensità:</i>	<i>poco significativa</i>	<i>significativa</i>	<i>molto significativa</i>															
<i>punti:</i>	<i>0,70</i>	<i>1,35</i>	<i>2</i>															
9	<p data-bbox="236 562 619 591"><u>Considerazioni finali</u></p> <p data-bbox="288 595 1075 624">✓ impressione complessiva di fine colloquio</p> <table border="1" data-bbox="236 680 786 736"> <tr> <td><i>intensità:</i></td> <td><i>poco significativa</i></td> <td><i>significativa</i></td> <td><i>molto significativa</i></td> </tr> <tr> <td><i>punti:</i></td> <td><i>3</i></td> <td><i>6,5</i></td> <td><i>10</i></td> </tr> </table> <p data-bbox="228 797 448 826">max 10 punti</p>	<i>intensità:</i>	<i>poco significativa</i>	<i>significativa</i>	<i>molto significativa</i>	<i>punti:</i>	<i>3</i>	<i>6,5</i>	<i>10</i>	Totale:								
<i>intensità:</i>	<i>poco significativa</i>	<i>significativa</i>	<i>molto significativa</i>															
<i>punti:</i>	<i>3</i>	<i>6,5</i>	<i>10</i>															
[B] totale colloquio (max 90/100)		_____																
[A+B] PUNTEGGIO TOTALE SCHEDA (max 100/100)		_____																